

Activiteitenverslag

2015

"Samen werk maken in Brussel"



P.9

Isabel Tinoco Gomez
Getuigenis



P.11

Fabrice Chuffart
Getuigenis



P.15

Khadija Archok
Getuigenis

Job
yourself

INHOUDSOPGAVE

3	EDITORIAAL
4	JOBYOURSELF IN BRUSSELS...
6	JOBYOURSELF, VROUWEN EN MANNEN
8	BEGELEIDING BIJ DE VOORBEREIDING VAN EEN PROJECT
10	BEGELEIDING TIJDENS HET TESTEN VAN DE ACTIVITEIT
12	HET GLOBALE PARCOURS VAN ONZE KANDIDAAT-ONDERNEMERS
14	ONZE PARTNERSCHAPPEN
18	JOBYOURSELF IN CIJFERS
20	ZIJ STARTTEN EEN EIGEN ACTIVITEIT NA EEN TESTFASE
22	PUBLIEKE STEUN EN DONATEURS

EDITORIAAL

2015 betekende voor JobYourself vzw (JYB) en zijn drie activiteitencoöperaties een jaar van verandering. Dat vertaalde zich in een belangrijke stap voorwaarts, waarbij we ons erop kunnen verheugen dat zelftewerkstelling hoe langer hoe meer succes bij de Brusselse werkzoekenden kent.

Om de rol van zelftewerkstelling in het Brusselse gewest te vergroten, hebben we besloten om een reeks werven te lanceren om de jobcreatie tegen 2020 aanzienlijk te doen toenemen.

We lanceerden, onder andere, met succes onze gewijzigde begeleidingsmethodologie, die tijdens de voorbereidingsfase van onze ondernemers wordt toegepast. Deze stap heeft het mogelijk gemaakt om een groepsdynamiek in te voeren die niet alleen kostbare adviezen en uitwisselingen oplevert, maar ook de wachttijd voor het opstarten bij JYB vermindert en vervolgens het aantal begeleide kandidaat-ondernemers vermeerderd.

2015 staat eveneens synoniem voor de groei en de consolidering van Baticrea, de eerste Brusselse activiteitencoöperatie die zich specialiseert in de sector voor duurzaam bouwen, zowel vanuit economisch, sociaal als milieu-oogpunt. Deze nieuwe coöperatie richt zich op het geheel van manuele beroepen die verband houden met deze sector.

Onze groei en de toename in zelftewerkstelling zijn alleen mogelijk dankzij het enthousiasme en de voortdurende inspanningen van onze ondernemers, onze teams en een groot aantal partners. Dankzij hen kon JobYourself evolueren en zich sterker ontwikkelen om aldus de werkloosheid in Brussel op een doeltreffende manier te bestrijden.



Noël Van Robaeys, covoorzitter JobYourself en voorzitter DEBUt

Emmanuel Everarts de Velp, voorzitter Baticrea

Nicolas Janssen, covoorzitter JobYourself en voorzitter Bruxelles-Emergences

Jean-Olivier Collinet, afgevaardigd bestuurder

JOBYOURSELF in Brussels...

... de Brusselse partner zelftewerkstelling

JobYourself vzw (JYB) en zijn drie activiteitencoöperaties streven ernaar economische welvaart en sociale cohesie te genereren door de creatie van activiteiten te bevorderen en door de hertewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te vergemakkelijken.

Als sociale-economie structuur zet JYB de mens centraal in de socio-economische ontwikkeling.



Testen in de realiteit: Lamia M'Rad Dali doorloopt de testfase met haar project 'Soup'Herb'

> JYB ondersteunt 3 activiteitencoöperaties:



> En biedt 3 actielijnen:

begeleiding bij het opzetten van een project, testen van de activiteit in de realiteit en sensibilisering voor het ondernemerschap.

> JYB biedt toegang tot een coworkingruimte:



Opdrachten

JYB en zijn activiteitencoöperaties bieden aan wie zichzelf wil tewerkstellen de mogelijkheid om een ondernemingsproject te ontwikkelen en te testen in een gestructureerde en veilige omgeving. In het kader van specifieke partnerschappen, draagt JYB eveneens bij tot de sensibilisering voor het ondernemerschap.

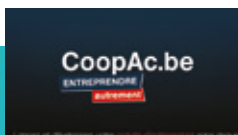
JYB onthaalt, zonder a priori noch discriminatie, iedere werkloze die zijn leven in handen wil nemen en een zelfstandige professionele activiteit in een wettelijk en ethisch kader wil ontwikkelen. JYB helpt deze personen om in de loop van hun project hun ondernemingspotentieel te identificeren en te ontwikkelen.

Waarden

Ondernemingszin, diversiteit, autonomie, engagement, verantwoordelijkheid, respect, samenwerking.

JobYourself is lid van Coopac, de federatie van Belgische activiteiten-coöperaties. Een platform voor uitwisseling, spreiding en verdeling rondom de praktijken en de middelen voor zelftewerking. In het kader van de regionalisering van de vele aspecten die verband houden met werkgelegenheid, vormt de federatie eveneens een platform waar men de evolutie van het wettelijk kader in de drie Gewesten kan volgen en bespreken.

www.coopac.be



Begeleiding van een project: collectieve coachingssessie tijdens de voorbereidingsfase van het project



Sensibilisering: Thibaut Casier, in de testfase met zijn project 'Mes bijoux en bois', tijdens de officiële opening van het bijkantoor van het Duurzame wijkcontract Jonction.

JOBYOURSELF, vrouwen en mannen*

DE DIRECTIERAAD

01 Jean-Olivier Collinet
Afgevaardigd bestuurder

02 Nathalie Jeudy
Verantwoordelijke
partnerschappen en
directie attaché

03 Solange Mattalon
Coaching-Mentoring
Manager

04 Filip Monbaliu
Begeleider Nederlandstaligen

COMMUNICATIE

05 Julie Lecomte

BOEKHOUDING

06 Jeniffer Chumpitaz
Verantwoordelijke boekhouding

07 Catherine Heyters

08 Ikram Merchani

BATICREA

09 Barbara de Radiguès
Coördinator Baticrea

10 Alain Vandevelde
Technisch en vakraadgever

ADMINISTRATIEVE
ONDERSTEUNING

11 Françoise Stas
HR-verantwoordelijke

12 Yaëlle Hildesheim
Verantwoordelijke dienst
ondersteuning en THE FLEX

13 Cedrik Steuckers

14 Ervand Ceropian

DE DIRECTIERAAD



01



02



03



04

COMMUNICATIE



05

BOEKHOUDING



06



07



08

BATICREA



09



10

ADMINISTRATIEVE
ONDERSTEUNING

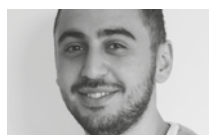
11



12



13



14

COACHES-MENTORS

- 15 Anthony Houssa
- 16 Aurélie Lefèvre
- 17 Claire Liebmann
- 18 Fatima Ftaich
- 19 Françoise D'Hoine
- 20 François-Xavier Randour
- 21 Julie Poncin
- 22 Nadine Minampala
- 23 Myriam Van Wesepoel
- 24 Raphaël Guilbert
- 25 Sophie Magner
- 26 Stéphane Visentini
- 27 Tina Donadieu

COACHES-MENTORS



15



16



17



18



19



20

COACHES-MENTORS



21



22



23



24



25



26



27

* Team, RvB en AV
op 31/12/2015

> Bestuurders, vennoten en leden op 31/12/2015



RvB	Leden
Noël Van Robaeys	Bruxelles-Emergences
Nicolas Janssen	DEBUuT
Jean-Olivier Collinet	Jean-Olivier Collinet
Janaki Declaire	Janaki Declaire
Annelore Isaac	Jan Rottiers
Walter Himpe	Bernard Fornoville
	Annelore Isaac



RvB	Vennoten
Noël Van Robaeys	Credal
Jean-Olivier Collinet	De Overmolen
Annelore Isaac	Hefboom
Marc Verhaeren	Odisee
Leo Verhaeren	Syntra Brussel
Walter Himpe	Trividend
	Herwig Teugels
	Filip Monbaliu
	Françoise D'Hoine

RvB	Vennoten
Nicolas Janssen	Dansaert Centrum
Marc Renson	Citydev
Samuel Deroover	Credal
Calogero Alu	Euclides
Luc Piloy	Lokale missie van Vorst
Janaki Declaire	Village Partenaire
Jean-Olivier Collinet	Eric De Keuleneer
	Michel de Wasseige



RvB	Vennoten
Emmanuel Everarts de Velp	Batigroupe
Nicolas Janssen	Bruxelles-Emergences
Noël Van Robaeys	DEBUuT
Jean-Olivier Collinet	Filip Monbaliu
	Jean-Olivier Collinet
	Joël Beeckman



Nadat JYB in februari 2012 het Diversiteitscharter ondertekende, heeft de organisatie zich ingezet voor een Plan van de diversiteit. Dankzij een positieve evaluatie zal JYB in 2016 een aanvraag kunnen indienen om het 'Diversiteitslabel' te bekomen.

BEGELEIDING bij de voorbereiding van een project

2015 betekende voor het team van de JobYourself coaches een jaar van grote verandering wegens de invoering van een nieuwe begeleidingsmethodologie die de collectieve dynamiek tijdens de voorbereidingsfase van een project ten volle integreert.

Alvorens met de voorbereiding van hun project te kunnen beginnen, moeten de kandidaat-ondernemers verschillende etappes doorlopen. Allereerst is er een algemene informatiesessie over de activiteitencoöperaties. Daarop volgt een eerste groepsontmoeting waar de kandidaten hun ondernemerscapaciteiten onder de loep nemen en vertrouwd raken met de dynamiek van de collectieve intelligentie. Ten slotte heeft elke kandidaat een individuele analysesessie. Hier wordt geverifieerd of hij over de noodzakelijke competenties beschikt, of hij nog opleidingen moet volgen, of zijn project nog dient te concretiseren en bijgevolg naar een andere structuur moet worden doorverwezen. Aan het einde van deze sessie kiest de kandidaat of hij zich bij de groep met collectieve coaching wil aansluiten of een autonoom parcours wil afleggen.

> De collectieve coaching

De collectieve coaching omvat 14 wekelijkse sessies onder leiding van een coach die de groep van het begin tot het einde opvolgt. Iedere groep bestaat uit 12 kandidaat-ondernemers.

Tijdens deze sessies werken de groepen stap voor stap aan hun Business Model Canvas (BMC). Deze tool bezorgt onze kandidaat-ondernemers een algemeen overzicht van de 9 hoofdlijnen voor de ontwikkeling van een onderneming. De kandidaat-ondernemers werken bij elke sessie samen aan hun project en dienen iedere week een aantal taken uit te voeren. Parallel met deze collectieve coachingsessies wordt hen gevraagd om op het terrein concurrenten en potentiële klanten op te zoeken zodat ze hun project kunnen concretiseren. Het is bedoeling om na 6 maanden voorbereiding naar de testfase, ook wel facturatiefase genoemd, te kunnen overstappen.



Het **Business Model Canvas**, de rode draad van onze collectieve coaching



Collectieve coachingsessie door Nadine Minampala – februari 2015

Naast deze themavergaderingen, zijn er eveneens 6 sessies met de zelfhulpgroepen. Dit zijn samenwerkingsmomenten tussen kandidaat-ondernemers in collectieve intelligentiemodus: hierbij worden een aantal naar voren gebrachte probleemstellingen behandeld. Het collectieve aspect benadrukt het belang van een netwerk, samenwerking en de confrontatie ten aanzien van de andere kandidaat-ondernemers. Deze motiverende en dynamische omgeving biedt de projectdrager de mogelijkheid om zijn project en zijn parcours vanuit een ander oogpunt te bekijken.

> De auto-coaching

Naast de collectieve coaching stelt JobYourself ook een parcours van auto-coaching voor dat gericht is op de meer autonome of verder gevorderde kandidaat-ondernemers die zich niet bij een groep wensen aan te sluiten. Wie deze weg kiest, kan gebruikmaken van een stappenplan en een uitgebreide waaier online tools om op eigen ritme met zijn business plan verder te gaan.

> Individuele coaching

Om specifieke redenen genieten enkel de Nederlandstalige kandidaat-ondernemers en zij die door Baticrea worden ondersteund, individuele coaching tijdens de voorbereidingsfase.

Zij getuigen



Lionel de Wouters Walter & Betty - Dienstverlening aan huis

De voorbereidingsfase was een echte ontdekking, zeer positief en motiverend. Ik heb de volledige zes maanden benut. Mijn coach liet niet na om me zowel aan te moedigen als te waarschuwen voor beginnersfouten en de risico's van te snel willen te gaan en etappes over te slaan. De eerste ontmoeting met mijn coach was overigens zeer ontnuchterend. Hij heeft me 'omgedraaid als een pannenkoek', maar tegelijkertijd wist hij me extra te motiveren om mijn project te lanceren en me gerust te stellen. Mijn coach confronteerde me ook met mijn limieten. Hij deed me inzien dat ik niet 100% aan het ondernemersprofiel beantwoordde en dat dit ofwel moest worden bevestigd of juist niet.



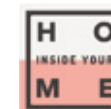
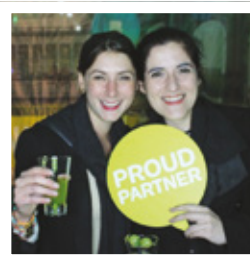
Anne Nasielski Voetreflexologe

Toen ik in de coöperatie stapte, beschikte ik over een stevige basis als voetreflexologe maar niet als zelfstandige. Ik heb de voorbereidingsfase dus gebruikt om samenwerkingen op touw te zetten, om te leren praten over mijn vak, om demonstraties te geven en om bij vele deuren aan te kloppen. Ik heb me ook 'ingesteld om in te spelen op opportuniteiten'.



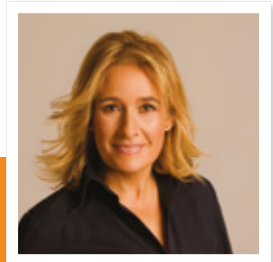
Elodie Dal Sasso en Marie Struglia Team42 - Consultancy GHR

Wij hebben de voorbereidingsfase van ons project als een zeer drukke periode ervaren. Ons businessplan, communicatieplan, grafische identiteit, enz. waren al klaar, dus dachten we snel aan de testfase te kunnen beginnen. Uiteindelijk hebben we de volledige zes maanden gebruikt om onze marktpositie te verfijnen. We hebben moeten leren om op de rem te gaan staan en van sommige diensten af te zien om naar de essentie terug te gaan en tot een zinvol aanbod te komen. Het was ook een periode van introspectie en persoonlijke reflectie.



Isabel Tinoco Gomez Inside Your Home - Vastgoed, interieurdecoratie, home organising

De uitwisselingen met mijn coaches tijdens de voorbereidingsfase hebben me zeer veel advies verschaft. Dankzij de zelfhulpgroepen kon ik mezelf in vraag stellen en een waardevol netwerk opbouwen. De inzichten van de anderen zijn zinvol en hun vragen brengen aspecten aan de orde waar men niet onmiddellijk aan denkt.



BEGELEIDING tijdens het testen van de activiteit

Het testen van een activiteit is werkelijk de specialiteit van de activiteitencoöperaties. Het proces bestaat uit individuele begeleiding door een coach-mentor die, gedurende maximaal 18 maanden, de activiteit maand na maand opvolgt. De begeleiding richt zich op het zakencijfer en op de ontwikkeling van de kandidaat-ondernemer en zijn project in termen van communicatie, prospectie en, vooral, de feedback van klanten. De kandidaat-ondernemer werkt als een echte zelfstandige, ook al behoudt hij intussen het statuut van werkloze of steuntrekker van het OCMW. Het is dus op basis van deze confrontatie met de realiteit dat het project zich kan ontplooiën.

> De boekhouding, een afdeling ten dienste van de kandidaat-ondernemers

De boekhouding speelt tijdens de testfase een centrale rol. Dankzij de automatisering van een aantal taken, zoals het tweewekelijks versturen van de analytische rekeningen naar iedere kandidaat, werd de dienst boekhouding in de loop van 2015 nog verbeterd. Net zoals de coach-mentors, is het de taak van de dienst boekhouding om de kandidaten naar autonomie te begeleiden. Daarom bezorgt het al de nodige informatie en tools die de kennis van de kandidaat ondersteunen en hem aanleren hoe de boekhoudkundige evolutie van zijn project opgevolgd kan worden.

> Het uitstromen

Ons voornaamste doel is kandidaten de kans te geven om tegen het einde van de testfase als volledig zelfstandige hun activiteit te lanceren. Onze opdracht bestaat erin om het uitstromen zo goed mogelijk voor te bereiden zodat de kandidaten op eigen kracht en zonder risico kunnen verdergaan. De periode duurt maximaal 18 maanden. Indien een ondernemer regelmatige klanten heeft en zijn project leefbaar wordt bevonden, kan hij zijn project als zelfstandige lanceren zonder het einde van de maximale periode van 18 maanden af te wachten.

Niet al onze kandidaten lanceren zich als zelfstandige. Sommigen verlaten de testfase in de loop van het traject omdat ze een vaste job vinden, vaak in verband met hun project. Nog anderen geven hun project op omdat het niet leefbaar blijkt. Deze kandidaten worden naar best vermogen begeleid om zoveel mogelijk ervaringen tijdens hun parcours mee te nemen en hen naar een structuur te leiden die hen kan helpen om werk te vinden.

> BATICREA

Baticrea is de activiteitencoöperatie van de bouwsector. Ze begeleidt mensen die een project hebben om een eigen job in de manuele beroepen van de bouwsector of in tuinaanleg te creëren. Wij bieden hen een specifieke omkadering aan door onder meer de nadruk te leggen op het opmaken van bestekken en het opbouwen van een eerste klantenkring. We hebben eveneens boekhoudkundige procedures voor hun activiteit ontwikkeld om bijvoorbeeld de aankoop van belangrijke materialen aan te kunnen.



Een stevig netwerk is uiterst belangrijk en daarom moedigen we onze ondernemers aan om op verschillende terreinen samen te werken en gebruik te maken van de ervaring van doorwinterde ondernemers, vooral waar het technieken van duurzaam bouwen betreft. In deze optiek werd in oktober 11, met de medewerking van Cluster Ecobuild.Brussels de eerste Eco-construction week op touw gezet. Het werd een week van constructieve uitwisselingen op het vlak van goede praktijken en de regels van de kunst...



Baticrea werd in juni 2013 gelanceerd en kende een eerste uitstroom in 2015. Acht ondernemers haalden de eindlijn van de testperiode van hun activiteit. Vijf onder hen lanceerden zich als zelfstandige en twee van hen vonden een vaste job.

De procedure van de 'dringend te factureren' projecten

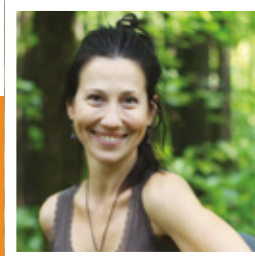
Specifiek voor de ondernemers die reeds een activiteit hebben opgebouwd en een dringende nood hebben aan een oplossing om hun klanten te kunnen factureren, stelden we een procedure op. In deze gevallen wordt hen gevraagd om een dossier in te dienen, dat door hun coach-mentor wordt geanalyseerd. Een aantal criteria, die tijdens het individueel onderhoud worden besproken en die vooral op de cijfers zijn gericht, laten de kandidaten toe meteen in testfase te gaan, dus zonder voorbereidingsfase.

Zij getuigen



Tatiana Nozdrenkova
Yoga, prenatale yoga en shiatsu

Eerder dan coaching, verwachtte ik vooral technische ondersteuning van JYB. Uiteindelijk waren de gesprekken met mijn coach zeer waardevol. Hij heeft me begeleid en goed omringd. Ik ben opgetogen, erkentelijk en heb me helemaal kunnen ontplooiën. Dankzij de begeleiding van JYB hebben we goede gewoonten en managementtools kunnen verwerven die ons zelfstandigheid voor de toekomst verzekerd.



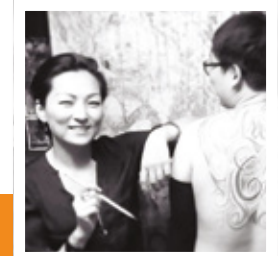
Antoine Lavis
J'irai brasser chez vous

Ik vreesde tijdens deze testfase te moeten inzien of mijn activiteit al dan niet voldoende leefbaar zou zijn om er een voltijdse job van te maken. Dankzij JobYourself kon ik rustig mijn activiteit uittesten, zonder risico's en met behoud van een vast inkomen. Deze test laat me toe om de leefbaarheid van mijn project in de realiteit te onderzoeken en me ervan te overtuigen dat ik me als zelfstandige kan lanceren.



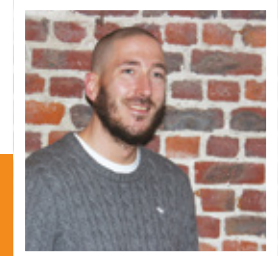
Yung Mee Henry de Frahan
Youms Wonderland, Sierkunsten en kalligrafie

Aan de testfase beginnen, betekende een enorme sprong voorwaarts! De zaken worden concreet en reëel. Ik voelde me klaar maar had toch nog een heleboel angsten. Afgezien van de competenties en de activiteit, vormde deze periode ook een test voor mijn zelfvertrouwen. Ik ben trots dat ik deze fase heb bereikt en dat ik als ondernemer aan het roer sta. De collectieve omkadering van de activiteitencoöperatie geeft aanleiding tot zeer interessante ontmoetingen met anderen die dezelfde weg naar het ondernemerschap afleggen.

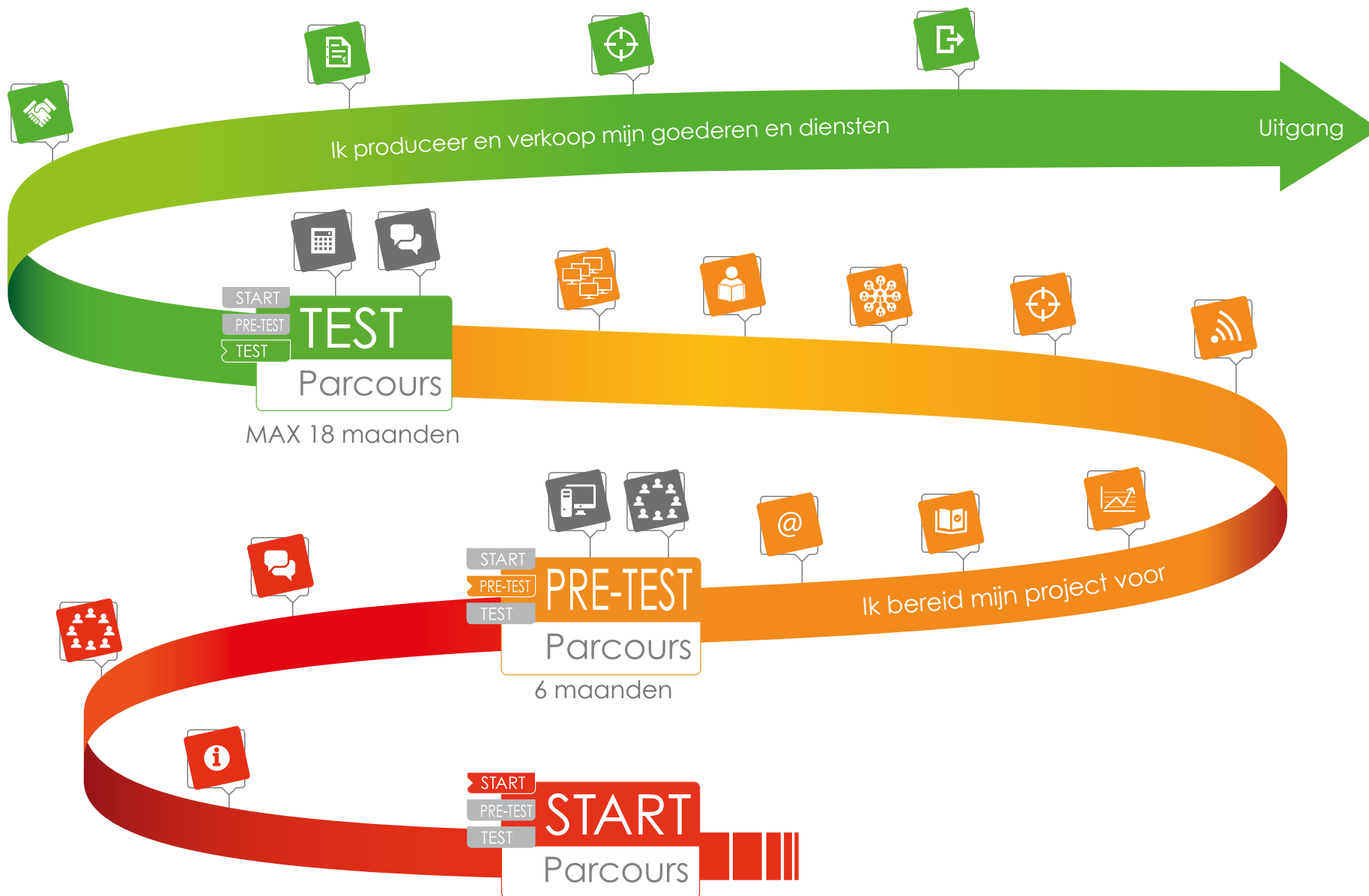


Fabrice Chuffart
Huisschilder

Door me via de activiteitencoöperatie Baticrea te lanceren, hoefde ik me op financieel gebied geen zorgen te maken. Ik wachtte het moment af om zo snel mogelijk te kunnen beginnen met factureren. Tijdens de testfase heb je niet veel te verliezen maar alles te winnen. JobYourself biedt een geruststellende omkadering. Aanvankelijk leken die 18 maanden lang te zijn, maar uiteindelijk gaat het zeer snel voorbij. De activiteitencoöperatie heeft, zoals iedere structuur, haar beperkingen maar ik zie niet hoe dergelijke structuren beter of meer zouden kunnen doen.



Het globale PARCOURS van onze kandidaat-ondernemers



START
PRE-TEST
TEST
START
Parcours



INFO JYB

Welke diensten biedt JYB en wat zijn de toelatingsvoorwaarden tot een activiteitencoöperatie?



Groepsbijeenkomst

Deelname aan collectieve coaching en werksessie rond het ondernemersprofiel.



Afspraak voor een individueel gesprek

Analyse van de ondernemerscompetenties en motivatie.

START
PRE-TEST
TEST
PRE-TEST
Parcours



Collectieve coaching

Intensieve groepsbegeleiding gedurende 14 weken.



Zelfcoaching

Het stappenplan en de nodige tools, ter beschikking op een digitaal platform.



Wikipreneurs

Een online toolbox.



Communicatieplan

Hoe zijn diensten te promoten en hoe zich kenbaar te maken?



Opleidingen

Ontwikkeling van de competenties via een netwerk van partners.



Business Model Canvas

Het businessmodel in perspectief geplaatst.



Klantenprospectie

Een prospectieplan om maandelijks op te volgen.



Coworking - THE FLEX

Een werk- en uitwisselingsruimte.



Marktstudie

De hypothesen in vraag stellen en bevestigen.



Netwerk

Collectieve omkadering om te slagen.

START
PRE-TEST
TEST
TEST
Parcours



Individuele coaching

Regelmatige afspraken met een coach-mentor.



De doelstellingen in cijfers

Opvolgen van de analytische rekeningen.



Test in de realiteit

Verkoop van goederen of diensten.



Klantenprospectie

Een prospectieplan om maandelijks op te volgen.



Facturatie

Gebruik van het btw-nummer van een coöperatie.



Vorbereiding op het uitstromen

Advies over de administratieve stappen.

Onze PARTNERSCHAPPEN: sensibiliseringsacties

In het kader van de acties rond de **Duurzame Wijkcontracten** organiseert JobYourself sensibiliseringsacties voor het ondernemerschap. Om aan de reële vraag van het doelpubliek binnen deze welbepaalde perimeters te kunnen voldoen, heeft JobYourself het specifieke begeleidingsprogramma 'Ik wil mijn leven een boost geven' op touw gezet. Dit parcours omvat een ondernemersrollenspel, de 'TurboBizz', een opleiding georganiseerd in samenwerking met YouthStart en microStart, en ondersteunde begeleiding met alternerende individuele en collectieve begeleiding.

In 2015 heeft JobYourself de Duurzame Wijkcontracten *Bloemenhof* en *Historisch Koekelberg* afgesloten. Er werd voor het tweede jaar op rij werk verricht met het Duurzame Wijkcontract *Bockstael* (2014-2017); ook werd er geïnvesteerd in het nieuwe Duurzame Wijkcontract *Jonction* (2015-2018) met het project 'Laten we samen ondernemen' in samenwerking met de Ateliers des Tanneurs, het Loket voor de Lokale Economie, de Lokale Missie en het project van het OCMW van de Stad Brussel 'Schakel tot zelftewerkstelling'.

Slotevenement Bloemenhof

Op 17 december 2015 sloot JYB het Duurzame Wijkcontract Bloemenhof af met een evenement dat alle kandidaat-ondernemers van de wijk, de partners van het project en het team van JobYourself verenigde. Tijdens deze gelegenheid werden alle acties die gedurende vier jaar in de wijk werden ondernomen onder de aandacht gebracht en werden de ondernemers met een fototoonstelling in de kijker gezet. De ondernemers droegen overigens bij tot de organisatie van deze avond met hun respectievelijke expertise: traiteurdienst, zaal, foto's, communicatie...



Naast de Duurzame Wijkcontracten, leidt JobYourself lokale acties ten voordele van het ondernemerschap dankzij **partnerschappen die werden opgezet met verschillende gemeenten** en lokale instanties voor socioprofessionele integratie. In 2015 werd aldus een reeks activiteiten in Ukkel en Vorst voorgesteld: informatiesessies over de activiteitencoöperaties, 'TurboBizz', speed-coaching voormiddagen, workshops 'Entreprendre au féminin' en 'Business Model Canvas'.

Op regionaal niveau is JobYourself partner van 'CreateYourJob' dat een tiental actoren van het ondernemerschap verenigt. Deze organisatie biedt animaties die door 1819 worden gecoördineerd en werklozen die een eigen activiteit wensen op te starten, de mogelijkheid biedt om op een speelse en interactieve manier het geheel van diensten en begeleidingsstructuren voor het ondernemerschap te ontdekken.



Overigens kon JobYourself in 2015 opnieuw het partnerschap met Actiris voortzetten en dat in het kader van het **ACE-project** (Hulpprogramma voor het creëren van zijn eigen job). Dankzij dit partnerschap, met een voorziene duur van 5 jaar, kan JobYourself een sterkere ondersteuning bieden aan dragers van projecten die om diverse redenen kwetsbaarder zijn op de arbeidsmarkt (langdurig werklozen, zeer laaggeschoolden, enz.).



Ten slotte waakt JobYourself erover om de **diverse toeleiders** te sensibiliseren om hun doelgroepen naar zijn diensten te leiden. In 2015 is JobYourself erin geslaagd deze groepen voor te stellen aan de tewerkstellingsconsulenten van Daoust, aan de raadgevers van de bijkantoren van Actiris en aan de werknemers van het Socio-Profesionele Inschakelingsprogramma tijdens de REF (Référént Emploi Formation)-opleidingen die door de Werkcentrale worden georganiseerd.

In dezelfde lijn nam JYB in 2015 deel aan verschillende **beurzen**: Printemps de l'emploi in Sint-Pieters-Woluwe, Oudergem en Watermaal-Bosvoorde, Training & Job Access Days van de Werkcentrale, de Jobbeurzen in Schaarbeek en Koekelberg, Dag van de Zelfstandige in Sint-Gillis, Citizen Jobs, Salon Ondernemen of nog, het Forum ON van de ULB.



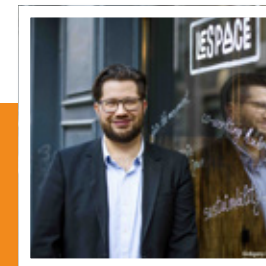
Groep van de YouthStart opleiding, mei 2015Opleiding YouthStart: uitreiking van de diploma's, maart 2015

TurboBizz, een ondernemersrollenspel om de competenties van een ondernemer te ontdekken

Zij getuigen

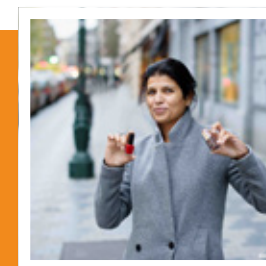
Grégory Dahan - Be Your Change Marketing- en communicatieconsultancy

Tijdens de opleiding van YouthStart worden verbondenheid en synergie in de groep bevorderd. Er wordt met enthousiasme aan deelgenomen. We worden omringd door twee coaches die als gids fungeren; de opleiding werkt zeer stimulerend. De dag gaat snel voorbij; er wordt hard gewerkt en in acht sessies hebben we een businessplan kunnen opmaken.



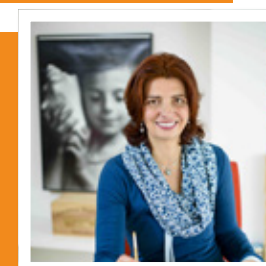
Khadija Archok Nails and more - Schoonheidssalon

De werkdag 'Klaar om te starten', het eerste deel van het programma 'Ik wil mijn leven een Boost geven', deed me tot het besef komen dat ik niet de enige ben met twijfels of angsten. Het was een enorm verrijkende dag met nieuwe contacten en uitwisselingen van ideeën. Het is zeer ontmoedigend om andere mensen met een project te ontmoeten. Ik voelde me minder alleen met mijn idee en ambitie om op dit ogenblik in mijn leven iets te creëren. De coach stelde zeer relevante vragen over mijn zakencijfer en de leefbaarheid, wat me goed geholpen heeft om zeer concreet over mijn project na te denken.



Nathalie Van der Borgh Les 3 Lézards - Ateliers contes et journal créatif®

Ik heb de begeleiding door JobYourself ervaren als een kleine ontdekkingstocht. 'Ik wil mijn leven een boost geven' fungeerde als een toegangspoort, waar je enkele standpunten en gegevens opnieuw bekijkt. Elke dag van deze acht YouthStart-dagen betekende telkens een stap dichterbij om mijn project beter te definiëren en het op een interactieve manier voor te stellen. Het traject bood de gelegenheid voor uitwisseling en ontmoeting. De voorbereidingsfase met de coach is dan weer een meer persoonlijke stap, met momenten om de balans op te maken en vragen te beantwoorden.

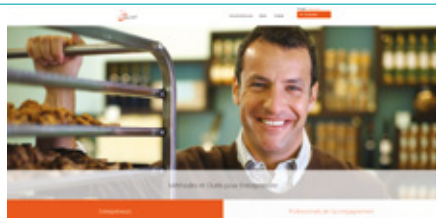


Onze PARTNERSCHAPPEN

> Wikipreneurs

Om de begeleiding en de opvolging van de kandidaat-ondernemers te vergemakkelijken, is JYB sinds 2014 uitgerust met het CRM* -programma 'Wikipreneurs'. Het systeem werd voor ons op maat gemaakt en bezorgt zowel ons team als de kandidaat-ondernemers een algemeen beeld van hun parcours en een goede opvolging van hun acties. Daarenboven fungeert het systeem als communicatieplatform (agenda en evenementen, ter beschikking stellen van documenten, toegang tot video's en informatie over het ondernemerschap, enz.).

* Customer Relationship Management



> THE FLEX – Plug & cowork



De coworkingruimte THE FLEX werd eind april 2014 ingehuldigd en vierde intussen zijn eerste verjaardag. De ruimte is bestemd voor werklozen die een project opstarten en door een Brusselse begeleidingsstructuur worden ondersteund. Er worden verschillende activiteiten en opleidingen aangeboden om de samenwerking tussen de coworkers en de stichtende partners te bevorderen.

> CoopCity



JobYourself is via BEMG partner van COOPCITY, een project dat door het EFRO (Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling) wordt gefinancierd. COOPCITY ondersteunt de Brusselse initiatieven voor ondernemerschap met hoge toegevoegde waarde op sociaal vlak en richt zich vooral op de noden van nieuwe collectieve projecten. COOPCITY biedt vanuit een platform voor ontmoeting en samenwerking een geïntegreerd aanbod dat ondernemers ertoe brengt hun ideeën en projecten te concretiseren.

> Onze opleidingspartners



Om onze kandidaat-ondernemers de mogelijkheid te geven opleidingen te genieten en zich bij te scholen in de thema's die verband houden met het ondernemerschap, werden bevoorrechte contacten gelegd met een aantal opleidingspartners. Dat is het geval voor het efp en Bruxelles-Pionnières. Het EFP voorzorg een promotiecode die bestemd is voor onze kandidaat-ondernemers

die Passeport Réussite-opleidingen wensen te volgen. Bruxelles-Pionnières biedt onze kandidaten een korting van 50% op haar workshops aan.

Tegelijkertijd is JobYourself een van de 14 partners van de Start'essentials die door impulse.brussels worden gecoördineerd. Het betreft hier informatiesessies over tien thema's in verband met het ondernemerschap (marktstudie, businessplan, verkooptechnieken...). De sessies zijn voor iedereen toegankelijk en worden drie keer per jaar georganiseerd. Ondernemers die door een partnerstructuur worden begeleid, kunnen gratis deelnemen. Het is de bedoeling om het bestaande aanbod te vervolledigen en meer coherent te maken. In 2015 organiseerde JYB drie Start'essentials-workshops in zijn lokalen; twee over de financiële hulpmogelijkheden en één over de marktstudie.



> Lokale economieloketten (LEL)



JobYourself en het LEL werken sinds 2013 nauw samen. Kandidaten die al vanaf de informatiesessie niet voor de coöperaties in aanmerking komen, worden naar het LEL georiënteerd. Overigens worden alle begeleide kandidaten naar hen doorverwezen van zodra zij een financieringsdossier nodig hebben.

> Microkredieten



JobYourself werkt in partnerschap met de kredietverlenende organisaties microStart en Crédal, die op hun beurt hun ondernemers die een activiteit willen opstarten naar de activiteitencoöperaties doorverwijzen.

> Odisee



Voor het vijfde jaar op rij zet JYB een aantal kandidaat-ondernemers ertoe aan om bepaalde aspecten van hun project in samenwerking met een aantal studenten van Odisee (voorheen HUB) te onderzoeken. In 2015 werd van de gelegenheid gebruik gemaakt om hun communicatieplan en hun marktonderzoek verder uit te diepen.



> BAB



De bijeenkomsten van Business Apero Brussels (BAB) zijn op kruissnelheid gekomen en brachten met 3 edities in 2015 niet minder dan 524 deelnemers bij elkaar. Dit regionale concept, gecoördineerd door Impulse.brussels, verenigt verschillende structuren voor hulp aan ondernemers, onder wie JYB. Het biedt ondernemers de gelegenheid tot netwerken met collega-ondernemers en adviseurs te ontmoeten die inspirerende thema's voor de ontwikkeling van hun project aanbrengen.

> Gemeentelijke partnerschappen

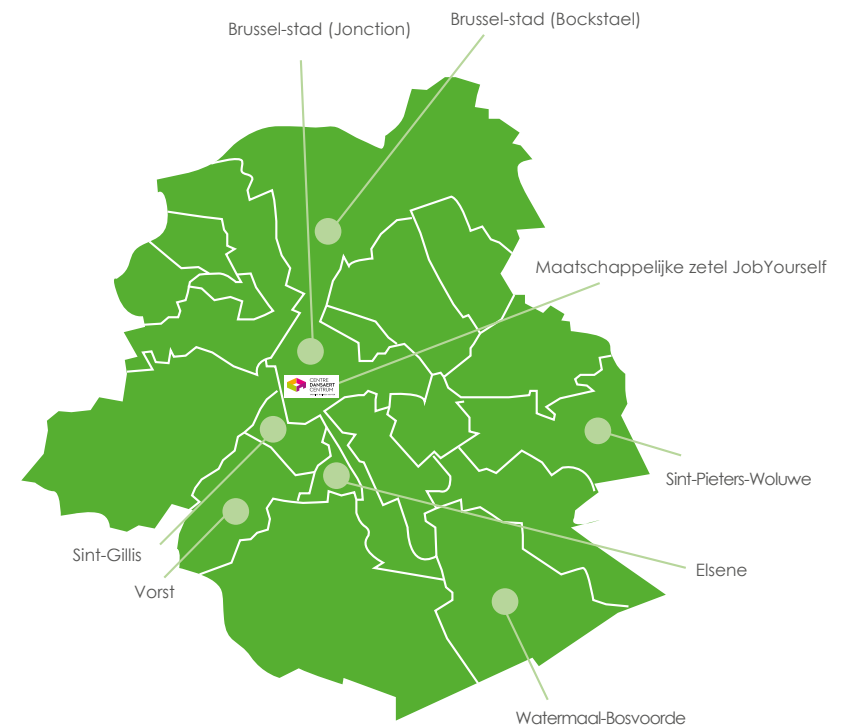
JYB ontwikkelde partnerschappen met verschillende gemeenten. Deze stellen ons in staat om op lokaal niveau te werken en om buurtdiensten aan de bewoners te bieden. Dit vertaalt zich in de aanwezigheid van plaatselijke bijkantoren, deelname aan gemeentelijke evenementen in verband met tewerkstelling en ondernemerschap, en in de organisatie van begeleidingsprogramma's zoals de BMC workshops, speedcoaching sessies, enz.

Naast een aanwezigheid in Sint-Pieters-Woluwe, Watermaal-Bosvoorde, Elsene, Sint-Gillis en Vorst, stelde JYB in 2015 een activiteitenprogramma voor in Ukkel dat door de gemeente en het PWA (Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap) werd ondersteund.

De lokale aanwezigheid van JYB biedt een reële meerwaarde. Hierdoor krijgen de diensten van JYB plaatselijk meer bekendheid en wordt een synergie met de lokale diensten gecreëerd om aldus een geïntegreerd parcours aan te bieden naar tewerkstelling en het zelftewerkstelling.

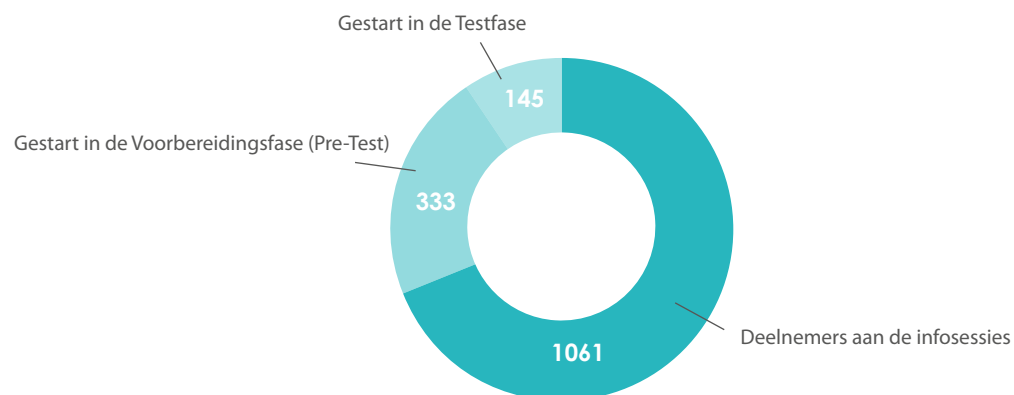
> De OCMW's

Personen die een leefloon van het OCMW genieten, kunnen zich bij een activiteitencoöperatie aansluiten onder voorwaarde van akkoord van het OCMW. Het OCMW en de activiteitencoöperatie werken vervolgens samen zodat de kandidaat onder de best mogelijke omstandigheden zijn project kan ontwikkelen.



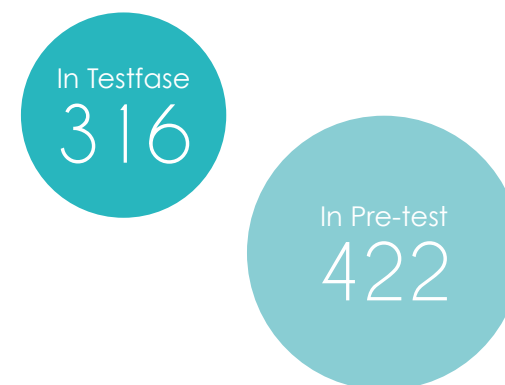
JOBYOURSELF in cijfers

AANTAL KANDIDAAT-ONDERNEMERS (KO'S) DIE IN 2015 BIJ JYB ZIJN GESTART:

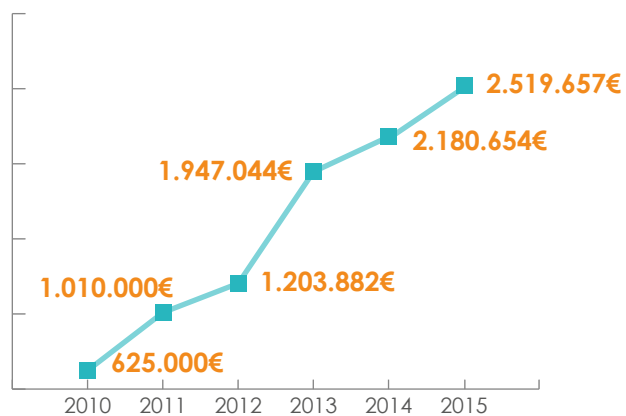


TOTAAL AANTAL KO'S DOOR JYB BEGELEID IN 2015

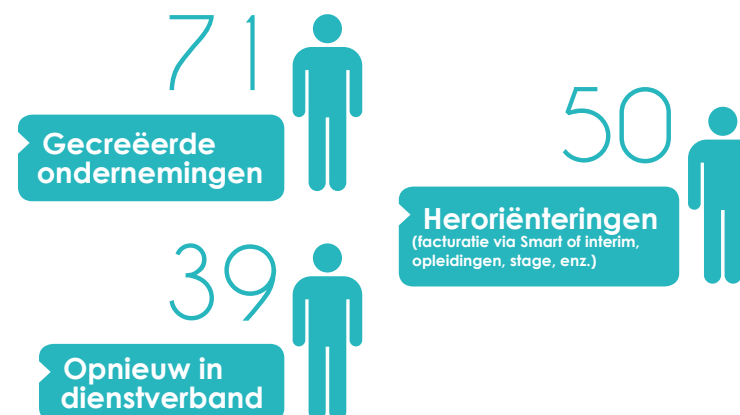
(incl. de kandidaten van eind 2014 en de starters van 2015)



EVOLUTIE VAN HET ZAKENCIJFER VAN DE KO'S VAN 2010 TOT 2015

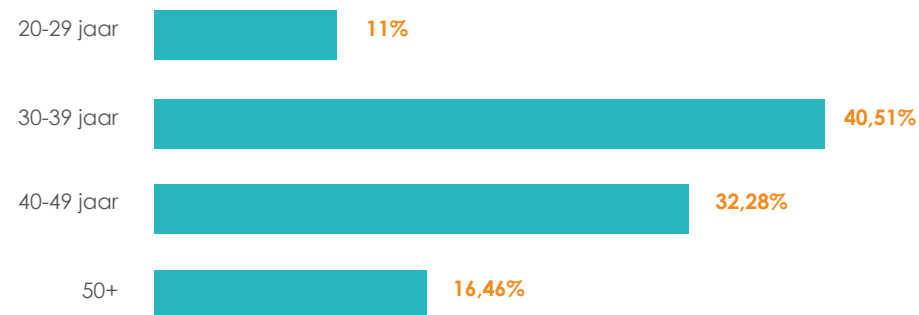


UITSTROOM NA DE PRE-TEST EN/OF TESTFASE

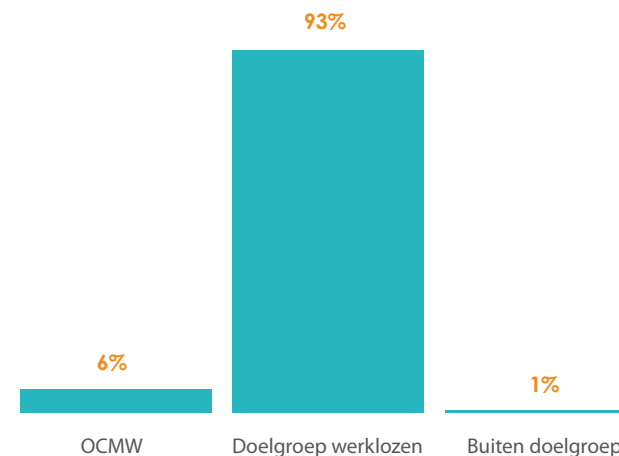


FOCUS op onze KO's in TESTFASE

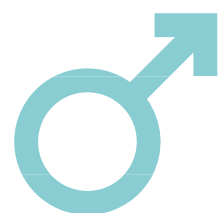
LEEFTIJD KO'S IN TESTFASE



DOELGROEP KO'S IN TESTFASE



GESLACHT KO'S IN TESTFASE

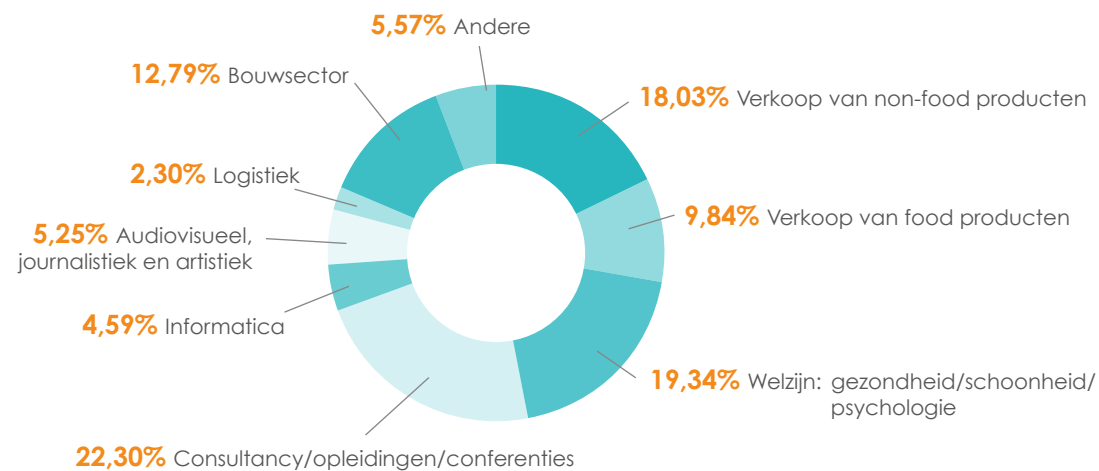


54%



46%

SECTOREN ACTIVITEITEN



Zij startten een EIGEN ACTIVITEIT na een testfase



Arthur Renson en
Natacha Filipiak
Belge une fois
<<<<



<http://belgeunefois.com>



Axelle Lenglez
Coach
<<<<



axelle.lenglez@deruyver.org



Bénédicte Voz
Huisschilder
<<<<

benedictevoz@gmail.com



Eusebio Montoto
Perez
Commercieel
vertegenwoordiger in
de drukwerksector,
project Kvalito
>>>>

e.montoto@hotmail.be



Fabrice Chuffart
Huisschilder
>>>>



fabricechuffart@gmail.com

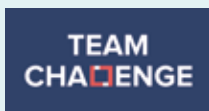


Graziella Calabrese
Immobiëlmakelaar
>>>>

calabresegrazie@hotmail.com



Grégory de Walque
Team Challenge
<<<<



www.teamchallenge.be



Jean-Marc Son
D'autres Mondes
Bar Culturel et Engagé
<<<<



www.resanesco.org



Marcelline Bonneau
Resilia Solutions
<<<<



<http://resilia-solutions.eu>



Maxime Carette
Boost you up, stages
nouvelle génération
<<<<

www.boostyouup.be



Marie-Laurence Demousselle
Active Transitions Consultancy,
Change and Transition Services,
Training-Consulting-Coaching
<<<<

www.active-transitions.com



Nadia Cornelis
Nadiatranslates
<<<<

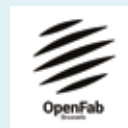


www.nadiatranslates.be



Nicolas de Barquin
Open Fab, productie-,
onderzoeks- en
educatief atelier
<<<<

<http://openfab.be>



Ollie Raherijaona
ORG DESIGN,
Communication
Eco-responsable
(grafiek en webdesign)
<<<<

www.org-design.be



Raphaël Dupriez
Little food, producent,
verwerker en promotor
van de krekels als
voeding
>>>>



www.littlefood.be



Ramon Lopez-Pelaez
'rlpcoaching', career &
personal coach
>>>>

www.rlpcoaching.be



Stéphanie
Duménil Boissière
L'envol, Life coach,
Studiecoach,
Dynamische Sofroloog
>>>>



www.envol-accompagnement-coaching.com



Thierry d'Otreppe
Balance Event Design,
evenementen voor
ondernemingen
<<<<

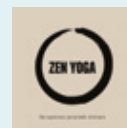


www.balance-events.be



Tatiana Nozdrenkova
Zen yoga
<<<<

www.zenyoga.be



PUBLIEKE STEUN en DONATEURS

“JobYourself vzw en zijn activiteitencoöperaties worden in hun opdracht voor de begeleiding van werklozen, de ontwikkeling van het ondernemerschap en de zelf tewerkstelling in Brussel ondersteund door een aantal publieke en privé-partners. Waarvoor hartelijk dank!”



> Focus op Pulse Foundation

Dit jaar hebben we het project voor decentralisatie van onze activiteiten in sommige gemeenten van het Brussels Gewest afgesloten. Het project, dat gedurende 3 jaar door Pulse Foundation werd ondersteund, stelde ons in staat om werklozen met een zelf tewerkstellings- en ondernemingsproject makkelijker tegemoet te komen.



Tijdens de ontwikkelingsfase verleende Pulse Foundation eveneens zijn expertise en hielp ons de grootste mogelijke sociale impact met onze acties te realiseren. Na afloop van deze 3 jaar werden 6 afdelingen opgericht en maakten meer dan 250 personen gebruik van onze diensten. Onze aanwezigheid in de buurt van toekomstige ondernemers en lokale partners werpt zijn vruchten af. JobYourself zal met zijn acties deze eerste fase van 3 jaar via zijn andere afdelingen verderzetten.

Belastingvrijstelling voor giften

Dankzij de erkenning voor belastingaftrek die aan JobYourself werd toegekend, is elke eenmalige of periodieke gift vanaf €40 fiscaal aftrekbaar.

Door ons te steunen, geeft u werklozen of OCMW-steuntrekkers de kans om een eigen job te creëren. Door partner van JobYourself te worden, biedt u ons de mogelijkheid om onze acties ten voordele van het ondernemerschap en de duurzame socio-economische ontwikkeling van onze Regio voort te zetten.

Iets voor u? Neem dan contact op met Nathalie Jeudy: njeudy@jyb.be of 02/256.20.74



"Ensemble créons de l'emploi à Bruxelles"
"Samen werk maken in Brussel"



7-11 Aalststraat | 1000 Brussel | Tel: 02/256.20.74 | info@jyb.be | www.jyb.be

Onze vennoten:

