

2012

Rapport d'activités

Job
yourself

Bruxelles  Émergences

Debut

┌ Sommaire

┌ Édito	.5
┌ Présentation	.6
1.1. JobYourself et les deux coopératives d'activités	.6
1.2. Valeurs et missions	.8
1.3. Equipe	.10
1.4. Nouvelle identité visuelle	.12
┌ Nos services	.13
2.1. Étapes à l'entrée	.13
2.2. Accompagnement	.14
┌ Résultats et statistiques	.16
3.1. Nombre de candidats accueillis	.16
3.2. Nombre de sorties positives	.17
3.3. Nombre de réorientations	.17
┌ Candidats-entrepreneurs	.18
4.1. Profil	.18
4.2. Public cible	.20
4.3. Secteurs d'activités	.21
4.4. Témoignages	.22
┌ Actualités 2011	.28
5.1. Partenariat Actiris	.28
5.2. Création de Club des entrepreneurs	.28
5.3. Étude de la HUB sur l'impact sociétal de JobYourself	.28
5.4. Déménagement au Centre Dansaert	.29
5.5. Lancement du mécénat	.30
5.6. Stratégie de décentralisation	.30
5.7. Projet des commerces	.31
5.8. Salons, bourses et conférences	.31
┌ Événement 2012	.32
Journée internationale de la Femme	.32
┌ Perspectives 2012	.34
Projet dans le cadre de l'Alliance Emploi Environnement	.34
┌ Partenaires	.35

2011 a représenté une année de grands changements. Signalons avant tout le déménagement et la réunion de JobYourself, Bruxelles-Emergences et DEBUUT au sein du Centre Dansaert à Bruxelles-Ville. Cette union était symboliquement très importante et elle a eu beaucoup d'impact, tant sur le fonctionnement interne que sur le positionnement externe de JobYourself. Les changements au sein de ces structures ont été tout aussi importants: les Assemblées Générales et Conseils d'Administration ont été harmonisés et une seule équipe de direction a été mise en place.

2011 a également été l'année de la mise en place des structures: des collaborateurs ont été engagés, des groupes de concertation ont été créés et des compte-rendus financiers intégrés ont été développés. L'organisation est devenue plus complexe et les évaluations chiffrées ont été perfectionnées. Les modes de travail ont été formalisés dans un vademecum. Les Coaches-Mentors ont approfondi leur expertise. Des partenariats, du mécénat et de nouveaux projets ont été lancés.

Toutes ces actions ont pour objectif notre ancrage dans l'économie bruxelloise en vue de notre durabilité.

Signalons aussi que l'année 2011 a été une année de consolidation. En effet, nous avons beaucoup travaillé notre ancrage dans l'environnement extérieur. Nos partenariats avec Actiris et les communes d'Ixelles et d'Uccle en témoignent: il s'agit de relations de coopération dans lesquelles JobYourself contribue en mettant ses compétences et outils à disposition pour remplir des objectifs spécifiques de retour à l'emploi. Le mécénat contribue également à cet ancrage en nous permettant de prendre des initiatives innovantes, lesquelles ne sont pas (encore) soutenues par les pouvoirs subsidiaires. Le partage d'expériences des personnes formées chez JobYourself, et entre-temps devenues indépendantes, contribue également à la consolidation de notre organisation.

Notons enfin que nous avons créé un Club des Entrepreneurs et qu'une étude est en cours pour mettre en exergue l'impact sociétal des coopératives d'activités sur l'emploi et l'entreprenariat au sein de la région de Bruxelles-Capitale.

C'est grâce à l'enthousiasme et aux efforts continus de la direction, de l'équipe et d'un grand nombre de collaborateurs, tant internes qu'externes, que JobYourself a pu évoluer, se structurer et se consolider en 2011. Nos candidats-entrepreneurs en sont reconnaissants et satisfaits, tandis que les actionnaires et les administrateurs en sont fiers.

Président de JobYourself
Noël Van Robaeys

Voor JobYourself (JYB) was 2011 een jaar vol verandering. 2011 is het jaar geworden van het grote samengaan. Het meest opvallend is uiteraard het feit dat beide organisaties verhuisd zijn naar het Dansaert Centrum in Brussel, en dit heeft ook heel veel betekend, zowel voor de interne werking als voor de presentatie van JYB naar de buitenwereld toe. Niet minder belangrijk waren de veranderingen in de structuren van de organisaties: de afstemming van de Algemene Vergaderingen en Raden van Bestuur en het installeren van één directieteam.



Voor JobYourself was 2011 ook een jaar van vormgeving van de structuren. Ze kregen inderdaad vorm: medewerkers kregen hun plaats, overlegstructuren werden ontwikkeld en op punt gezet, geïntegreerde financiële rapportages werden ontworpen. De organisatie werd steeds complexer en cijfermatige benaderingen kwamen op gang. Werkwijzen werden geformaliseerd in een vademecum, Mentors-Coaches werden opgeleid. Ook de externe organisatie kreeg vorm: partnerschappen, mecenaat, nieuwe projecten. Dit alles gebeurde met het oog op onze verankering in de Brusselse economie, onze eigen duurzaamheid.

Voor JobYourself was 2011 tenslotte een jaar van verduurzaming. Inderdaad, wij moeten ook ankers hebben die ons vastklinken in de omgeving. In 2011 werd ook hier hard aan gewerkt. Zo behoren onze partnerschappen met Actiris en met de gemeenten Elsene en Ukkel daartoe. Het ging en gaat telkens om samenwerkingsverbanden waarin competenties en tools van JYB op een specifieke manier bijdragen tot de realisatie van tewerkstellingsdoelstellingen. Daartoe behoort ook het mecenaat, dat ons moet toestaan om initiatieven te ontwikkelen die innovatief zijn, initiatieven die (nog) niet door de subsidiegever worden ondersteund. Wij verduurzamen onze organisatie door verder het pad te delen met degenen die uitgestroomd zijn en ondernemers zijn geworden (hiertoe hebben wij een Ondernemersclub opgericht). En er werd een studie aangevat met het oog op het zichtbaar maken van de maatschappelijke impact van de activiteitencoöperaties in Brussel Stad.

Het is dankzij het enthousiasme van velen, intern en extern, de niet aflatende inspanningen van medewerkers en directie dat JobYourself in 2011 heeft kunnen veranderen, zichzelf vormgeven en verduurzamen. Onze kandidaat-ondernemers zijn er erkentelijk om en dankbaar voor, aandeelhouders en bestuurders zijn er fier op.

Voorzitter,
Noël Van Robaeys

┌ Présentation

1.1. JobYourself (JYB) et les deux coopératives d'activités

Ce deuxième rapport d'activités est en réalité une première : après avoir créé l'asbl commune JobYourself, les deux coopératives d'activités bruxelloises, Bruxelles-Emergences et DEBUuT, ont regroupé en 2011 leur personnel, leurs forces, leurs compétences et leurs ambitions dans des actions de déploiement communes et harmonisées.

Les 3 structures ont ainsi déménagé vers le Centre d'entreprise Dansaert et ont réuni leurs potentiels respectifs pour apporter une contribution durable et accrue à la société dans le secteur de l'économie sociale.

L'asbl JobYourself a ainsi pris son véritable envol. Elle apporte une réponse parfaitement adaptée dans le contexte économique actuel où la problématique de la création d'emplois est un constat partagé

par nos différents pouvoirs régionaux : elle dispose d'une partie de la clé pour résoudre la problématique du chômage et d'insuffler une nouvelle vie économique, sociale et humaine à ceux et celles qui ne veulent pas y rester.

JobYourself soutient les deux coopératives d'activités bruxelloises, Bruxelles-Emergences et DEBUuT, dans leur mission d'accompagner les chercheurs d'emploi et allocataires sociaux qui veulent se lancer comme indépendants. Ceux-ci bénéficient de services d'accompagnement individuels et collectifs. Ils peuvent en outre tester sans risque leur projet d'entreprise dans un cadre professionnel sécurisé. Cette période de test, d'une durée de 18 mois maximum, leur donne l'opportunité de développer leur activité et de mesurer sa viabilité sur le marché. Pendant ce temps, ils augmentent progressivement leur savoir-faire et leurs capacités managériales tout en conservant

leurs allocations sociales avant de voler de leurs propres ailes.

JobYourself va donc bien au-delà de la simple logique d'accompagnement du « chômeur ».

JobYourself propose une alternative innovante et sécurisante aux chercheurs d'emploi qui ont décidé de créer leur propre job : elle les accompagne vers l'entrepreneuriat et la gestion d'une entreprise, tout en leur permettant de mutualiser leur énergie et leurs compétences, suivant des principes de solidarité et de coopération.

Notre démarche s'adapte à de nombreux secteurs d'activité tels que les services aux personnes et aux entreprises, l'artisanat, les nouvelles technologies,... Elle vise en outre aujourd'hui également la rénovation du bâtiment et les petits commerces.

Nous espérons que ce rapport contribuera à mieux faire connaître JobYourself et les coopératives d'activités, à transmettre la



richesse de cette forme novatrice d'entreprise sociale et à contribuer à son rayonnement en suscitant le développement de nouveaux projets.

Directeur général,
Joël Beeckman



1.2. Valeurs et missions

JobYourself (JYB), Bruxelles-Emergences (BEMG) et DEBUUT sont des entreprises d'économie sociale ayant pour mission d'accroître les chances d'intégration professionnelle et sociale par le développement de microprojets, tout en respectant

les capacités individuelles et collectives de chacun.

Les valeurs sous-jacentes à ses actions sont celles de la solidarité, la coopération, la mutualisation des pratiques, l'innovation et la créativité, le développement durable :

- volonté d'être un espace d'innovation et d'expérimentation, de favoriser la coopération entre les candidats-entrepreneurs (CE) et la formation de communautés de pratiques ;
- respect des partenaires ;
- attention aux besoins sociétaux ;
- mutualisation des créativité, passions, expériences des candidats-entrepreneurs afin qu'ils puissent se réaliser eux-mêmes et faire avancer le projet individuel par le collectif ;
- accompagnement d'activités générant une réelle plus-value sociétale et s'inscrivant si possible dans une perspective de développement durable ;

- attention portée à la qualité du travail des candidats-entrepreneurs, recherche d'un équilibre entre développement économique et développement personnel : l'économique doit être au service de la personne et pas l'inverse ;
- attention portée à la qualité commerciale des projets accompagnés, à la formation et au soutien des entrepreneurs sur ce point qui leur fait souvent peur et défaut.

JYB, BEMG et DEBUUT ont pu tester, par leurs expériences, l'impact sur la qualité de vie des Bruxellois et favoriser ainsi l'équilibre

entre responsabilisation, liberté et solidarité. ⁽¹⁾ Elles contribuent ainsi à lutter :

- contre la pauvreté en améliorant la qualité de vie ;
- contre les inégalités en stimulant la solidarité et la coopération ;
- contre les inégalités hommes/femmes, en stimulant l'entrepreneuriat féminin ;
- contre la violence et l'insécurité en créant des emplois durables.

⁽¹⁾ Voir Isabelle Ferreras : «De la dimension collective de la liberté individuelle (2008)».

1.3. Equipe

L'équipe de JobYourself et des deux coopératives d'activités est en constante augmentation. Elle est à présent constituée de 12 Coachs-Mentors internes et externes (partenariats), d'un département comp-

table de 3 personnes et d'un personnel administratif comptant 10 personnes, direction incluse. Dans le contexte économique actuel, on peut constater que les actions de JYB répondent à un véritable besoin de société.

1. Guillaîne GOOSSE : Chargée de communication et de projets
2. Julie PONCIN : Coach-Mentor (Contrat de Quartier « Jardin aux fleurs »)
3. Claire LIEBMANN : Coach (Contrat de Quartier « Koekelberg Historique »)
4. Gilles LEGRAS : Coach-Mentor externe Commune d'Uccle
5. Filip MONBALIU : Directeur Coaching-Mentoring

6. Nadine MINAMPALA: Coach-Mentor externe Commune d'Ixelles
7. Michel DE WASSEIGE : Consultant et Administrateur délégué
8. Stéphane VISENTINI : Coach-Mentor (Contrat de Quartier « Parc-Alsemberg »)
9. Raphaël GUILBERT : Coach-Mentor (Contrat de Quartier « Jardin aux fleurs »)
10. François-Xavier RANDOUR : Coach-Mentor
11. Françoise D'HOINE : Coach-Mentor
12. Françoise STAS : Gestion des ressources humaines
13. Valentine DUMONT : Coach-Mentor
14. Jean-Laurent LEROY : Service comptabilité
15. Ilham ATIGUI : Secrétaire-Accueil
16. Joseph MBUYI : Accueil et gestion des candidats
17. Solange MATTALON : Adjointe à la direction Coaching-Mentoring
18. Tina DONADIEU : Coach-Mentor
19. Françoise ROSSION : Service comptabilité
20. Nathalie JEUDY : Assistante de direction
21. Ikram MERCHANTI : Service comptabilité
22. Jean-Olivier COLLINET : Secrétaire général
23. Joël BEECKMAN : Directeur général



Font également partie de l'équipe :

- Sophie Magner dit Weitte : Coach-Mentor
- Félix Nseke Ngosso : Soutien informatique



Scannez le QR code
avec votre smartphone

1.4. Nouvelle identité visuelle

Après la création de l'absl JYB, un nouveau logo devait être trouvé. Nous avons donc fait appel prioritairement à l'un de nos candidats-entrepreneurs, Arnaud Torreele, qui s'est chargé de le réaliser. Il a en outre harmonisé ceux de Bruxelles-Emergences et

Debuut afin de créer une charte graphique commune aux trois structures.

Par ailleurs, nous avons développé notre site internet www.jyb.be. L'ensemble des informations concernant les services proposés y est présenté de manière dynamique et nos candidats-entrepreneurs sont mis en valeur dans une rubrique spécifique.

The logo for 'Job yourself' features the word 'Job' in a large, stylized, orange-red font with a curved underline that extends to the right. Below it, the word 'yourself' is written in a smaller, black, sans-serif font.The logo for 'Bruxelles Emergences' consists of the word 'Bruxelles' in a black, serif font, followed by a stylized red and black arrow pointing right, and then the word 'Emergences' in a black, sans-serif font.The logo for 'Debuut' features the word 'Debuut' in a black, sans-serif font, with a red and black curved underline that starts under the 'D' and ends under the 't'.

」 Nos services

2.1. Etapes à l'entrée

Notre accompagnement est destiné à tous ceux qui sont au chômage ou au CPAS et qui souhaitent lancer leur activité en tant qu'indépendant.

Notre objectif est d'offrir à un maximum de personnes la possibilité de lancer leur activité en toute sécurité.

Pour cela, il est important de vérifier, dès le début de l'accompagnement, quelles sont les motivations du candidat, ses capacités entrepreneuriales et la faisabilité de son projet pour faire aboutir celui-ci et éviter tout risque d'échec qui pourrait le fragiliser encore plus. Différentes étapes ont dès lors été mises en place dès l'entrée chez JobYourself. Celles-ci sont obligatoires et se déroulent en moins d'un mois.

• L'information collective

Toute personne souhaitant développer un projet et/ou créer son propre emploi peut s'inscrire sur notre site à une séance d'information collective. Celles-ci sont organisées toutes les semaines dans plusieurs communes de la Ville de Bruxelles (Forest, Saint-Gilles, Bruxelles-Ville, Uccle, Ixelles, Woluwe-Saint-Pierre et Koekelberg). Durant cette séance, nous expliquons ce qu'est une coopérative d'activités, quel est notre cadre d'accompagnement (par exemple, les métiers qui demandent un

investissement trop lourd ne rentrent pas dans le cadre de la coopérative) et quels services nous offrons aux candidats-entrepreneurs.

Si la personne est intéressée et entre dans les conditions pour intégrer notre structure, elle télécharge un document « Présentation de projet » sur notre site www.jyb.be et l'envoie par e-mail. Dès réception de celui-ci, elle est invitée à une séance de pré-coaching.

En 2011, 706 personnes ont été reçues en séance d'information collective.

• Les séances de pré-coaching.

Celles-ci sont organisées depuis le mois d'août 2011 et se déroulent par groupe de 10. Elles ont lieu toutes les semaines chez JobYourself. Elles permettent aux personnes de vérifier les modalités légales (par exemple, les diplômes exigés ou l'accès à certaines professions) et de travailler en groupe sur la présentation de leur projet. Ces séances leur permettent également de vivre la dynamique de groupe, de prendre conscience de l'état d'avancement de leur projet et de recevoir des pistes pour aller plus loin dans l'élaboration de celui-ci en préparation au premier entretien individuel avec un Coach-Mentor.

Entre le mois d'octobre et décembre 2011, 59 personnes ont été reçues en séances de pré-coaching.

- **Le premier entretien individuel**

La première rencontre avec l'un des 12 Coaches-Mentors de JobYourself dure plus ou moins deux heures. Cet entretien prolongé nous permet de découvrir le candidat-entrepreneur, la nature de son projet, sa faisabilité et son potentiel de réussite. Il permet aussi d'en identifier les forces et les faiblesses et de mettre à jour les points principaux à travailler en coaching individuel. Dès le début de l'accompagnement, des stratégies peuvent ainsi être mises en place pour aller dans la bonne direction. C'est sur base de ce premier entretien individuel qu'il sera décidé de prendre la personne en accompagnement chez JobYourself ou de la réorienter vers une structure plus appropriée.

2.2. Accompagnement

- **Coaching-Mentoring individuel et collectif**

Le Coaching-Mentoring individuel est véritablement la colonne vertébrale de l'accompagnement offert à nos candidats.

Les entretiens ont lieu chaque mois et permettent de fixer ensemble les objectifs qui assureront le bon développement économique du projet.

Le regard qu'apporte le Coach-Mentor sur l'évolution du projet est essentiel car il donne un avis extérieur, fournit des conseils et des informations utiles, valide le chemin parcouru et confronte le porteur de projet à la réalité économique de son activité et à ses conséquences.

En 2011, 3524 heures de Coaching-Mentoring individuel ont été consacrées à l'ensemble des candidats-entrepreneurs.

Parallèlement au Coaching-Mentoring individuel, JobYourself offre aux candidats-entrepreneurs la possibilité de faire partie d'un groupe de soutien de projets. Ces groupes sont composés de 8 candidats-entrepreneurs et d'une facilitatrice. L'énergie et la créativité qui en émanent permettent de dégager de nombreuses pistes et propositions qui vont aider chaque participant à concrétiser son projet et le faire avancer.

Au cours de l'année 2011, 3360 heures de coaching collectif ont été offertes aux candidats-entrepreneurs.

L'accompagnement comporte également l'obligation de participer à certains workshops comme la gestion de projet, la comptabilité, la prospection, les techniques de vente, ... indispensables pour augmenter ses capacités entrepreneuriales et ses chances de réussir.

Toujours dans le cadre du programme AC-TIRIS, JobYourself propose également aux candidats-entrepreneurs une formation en gestion de base. Tout entrepreneur doit prouver ses compétences en gestion, soit au travers d'un diplôme d'enseignement, soit au travers d'une attestation obtenue après passage devant le Jury Central.

- **La gestion comptable et analytique**

Les coopératives Bruxelles-Emergences et DEBUt ont géré en 2011 plus de 100 départements comptables pour les différents candidats-entrepreneurs. La gestion se fait en full analytique (comptes de résultats et bilan) au sein du programme comptable «WinBooks».

Des extraits mensuels, analysés en séances de Coaching-Mentoring individuelles, permettent à chaque entrepreneur de suivre l'évolution de son activité de mois en mois : charges, produits, dettes, créances clients, montant en banque. Ces éléments constituent pour lui un outil de gestion précieux, car il lui permet d'établir un plan financier solide, basé sur un test réel et non sur des scénarios hypothétiques. **Le chiffre d'affaires généré par les candidats-entrepreneurs a atteint 1.000.862€ en 2011.**

- **Le bilan de compétences et la réorientation**

Dans le cadre d'un partenariat JYB – Actiris, programme « ACE », L'accompagnement s'est étoffé d'un bilan de compétences et d'un service de réorientation offert à tous les candidats dont le projet ne progresse pas assez et à tous ceux qui ont perdu la confiance ou la motivation pour le mener à bien.

JobYourself a pour mission d'accompagner les candidats-entrepreneurs vers une sortie positive... Nombreux sont ceux qui, grâce à la réorientation, retrouvent un emploi de salarié correspondant à leurs aspirations.

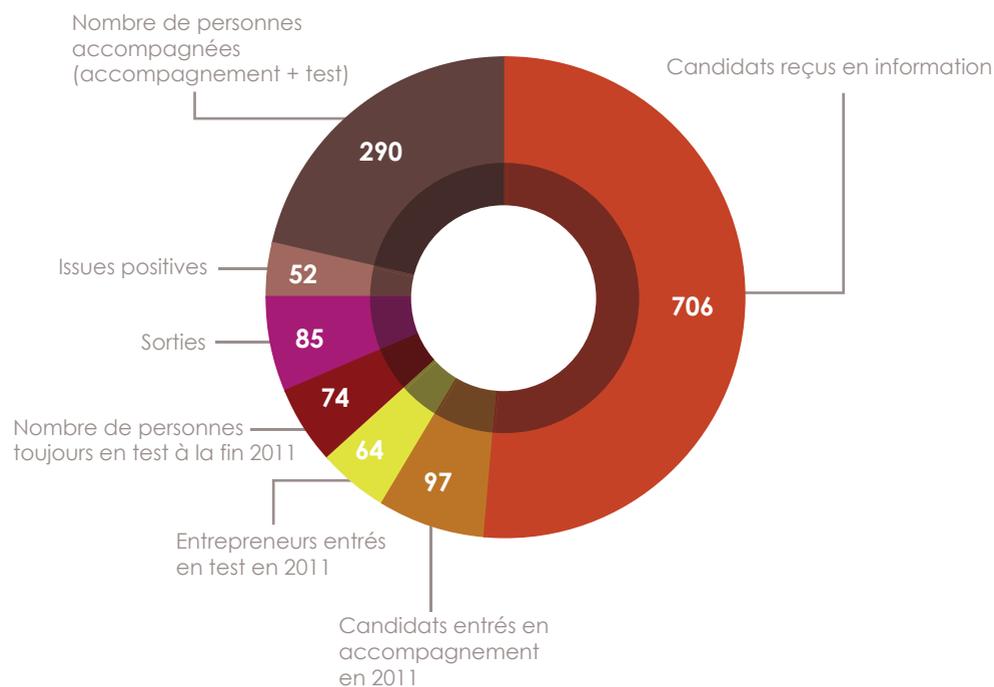
En 2011, 52 candidats-entrepreneurs ont créé leur activité ou ont retrouvé un emploi.

』 Résultats et Statistiques

3.1. Nombre de candidats accueillis

En 2011, **706** chercheurs d'emploi et allocataires du CPAS se sont montrés intéressés par nos services et ont participé à une séance de présentation générale de JobYourself. Parmi ceux-ci, **97** sont entrés en accompagnement au sein de la structure, et **64** d'entre eux ont enclenché une étape

de test grandeur réelle. JobYourself a enregistré au cours de l'année **52** sorties positives, dont **36** inscriptions sous statut d'indépendant et **16** retours à l'emploi durable. Elle a par ailleurs réorienté **12** personnes de manière positive.



3.2. Nombre de sorties positives

36

Inscriptions sous statut d'indépendant

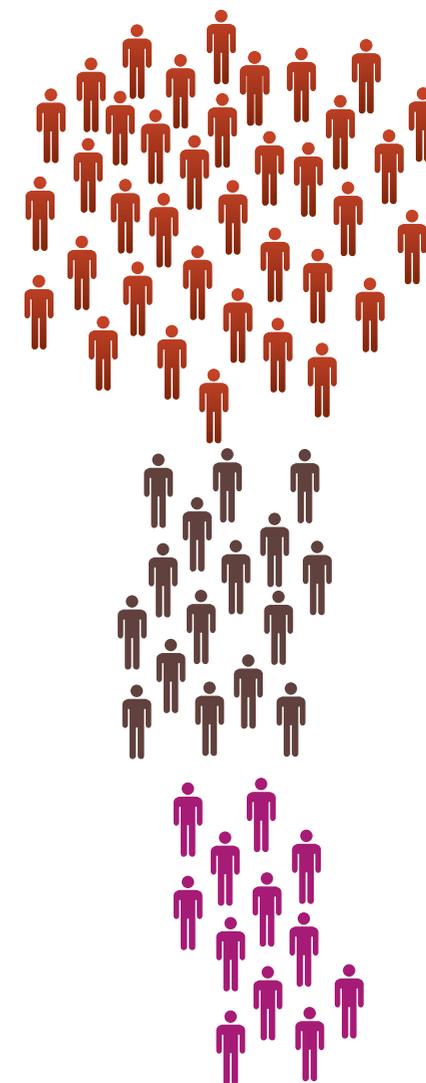
16

Retour à l'emploi durable

3.3. Nombre de réorientations

12

Réorientations positives



└ Candidats-entrepreneurs

4.1. Profil

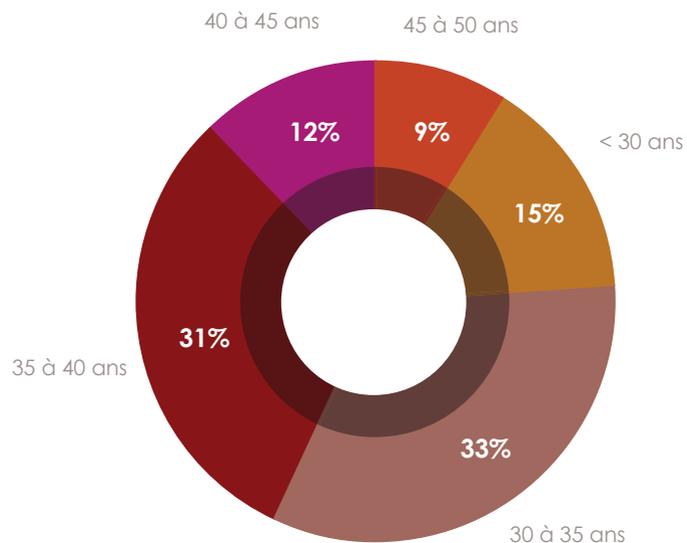
Dans les tableaux ci-dessous, nous nous intéressons principalement au profil des **290** candidats-entrepreneurs qui ont bénéficié

d'un accompagnement actif et qui sont entrés à partir du 1er janvier 2011 dans la phase de préparation et/ou de test de leur projet.

Âge :

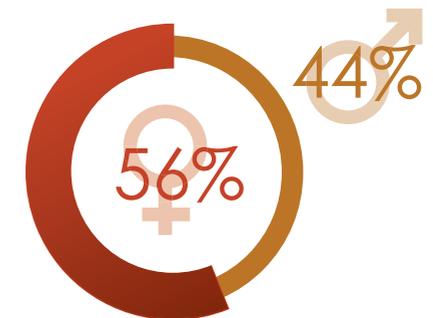
Le tableau de répartition par tranche d'âge montre que les personnes entre 30 et 40 ans constituent clairement la majorité du public

accompagné par JobYourself, puisqu'ils représentent **64%** de la totalité des candidats.



Sexe :

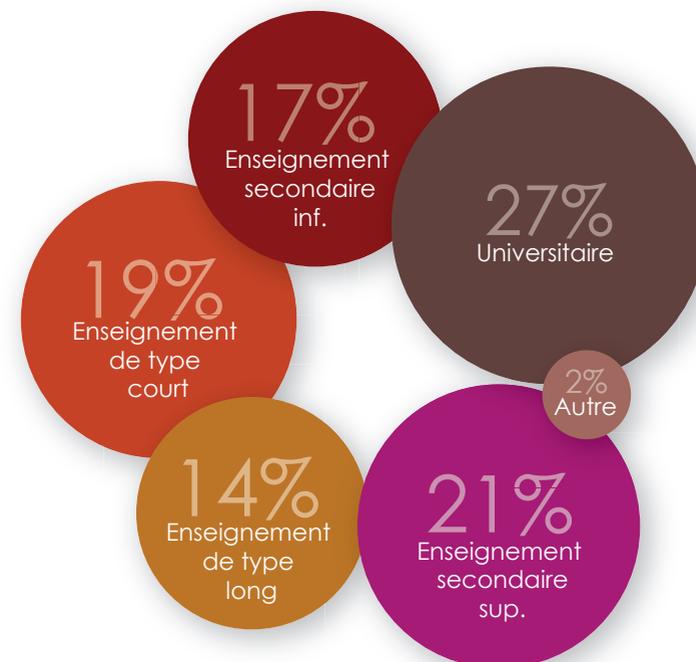
La répartition entre les sexes est assez équilibrée : **56%** de femmes et **44%** d'hommes souhaitent se lancer comme indépendant.



Niveau d'études :

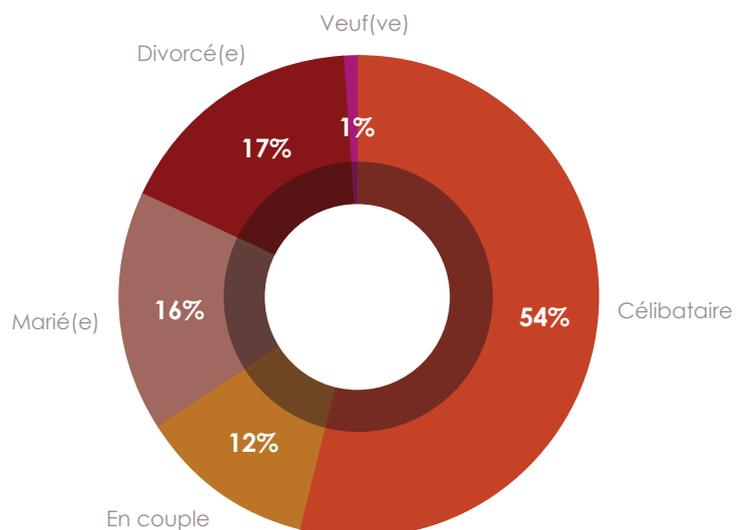
Dans ce graphique, la répartition selon le niveau d'études des entrepreneurs accompagnés indique que les candidats ayant un

diplôme universitaire, de type long ou de type court représentent **60%** des candidats porteurs d'un projet d'entreprise.



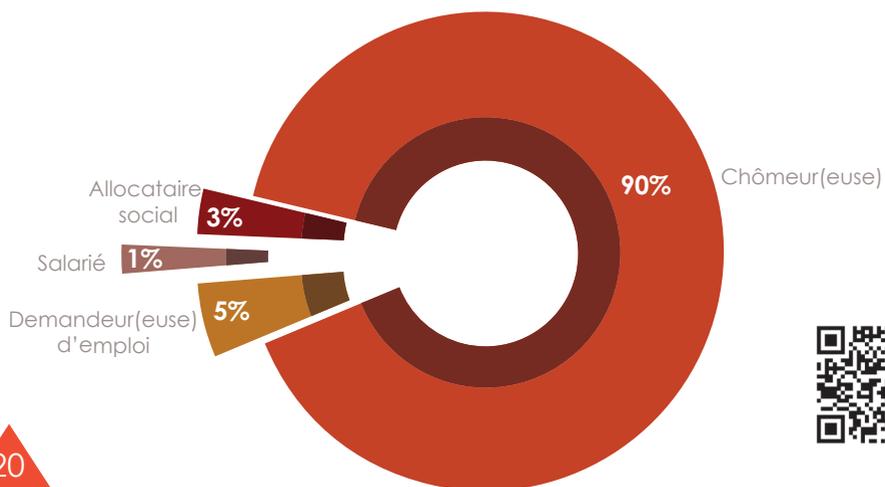
État civil :

Il est frappant de constater que **54%** des candidats-entrepreneurs sont célibataires, ce qui augmente encore leur sentiment d'isolement et leur besoin de se sentir soutenu par une coopérative.



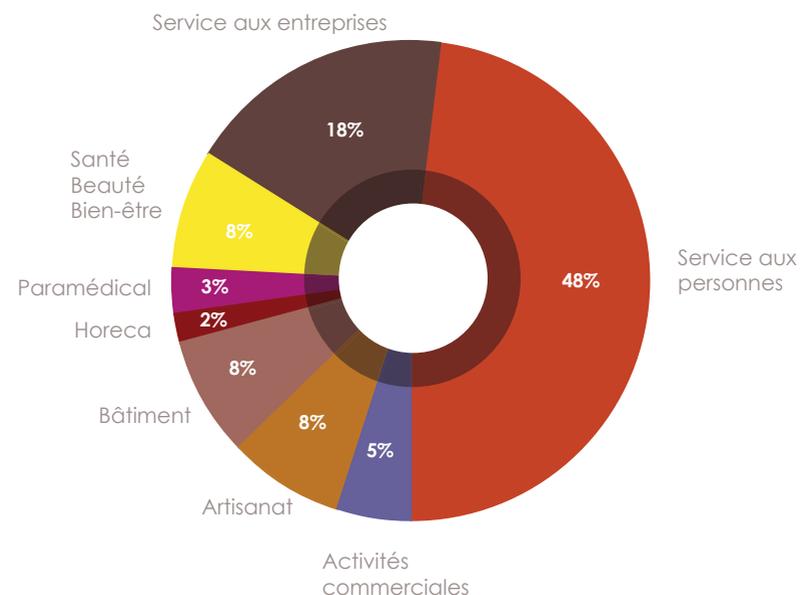
4.2. Public cible

Le public cible est composé majoritairement de chercheurs d'emploi inscrits chez Actiris. JobYourself accueille également des allocataires du CPAS mais leur pourcentage reste encore faible.



4.3. Secteur d'activités

Dans ce graphique, nous pouvons observer les secteurs d'activités les plus développés par nos candidats-entrepreneurs. Le service aux personnes et aux entreprises représentent à eux deux **66%** des projets soutenus.



Les coopératives d'activités rassemblent des métiers très divers dont voici une liste non-exhaustive :

- Appui administratif
- Artisanat
- Coiffure à domicile
- Commerce
- Communication
- Conseil en gestion
- Conseil en marketing
- Consultance et/ou coaching
- Création de sites web
- Création graphique
- Informatique
- Décoration Int&Ext
- Événements
- Electricien
- Esthéticienne
- Formateur
- Menuisier
- Nettoyage
- Pédicure – podologue
- Photographe
- Profession libérale
- Relooking
- Rénovation d'immeubles
- Santé et bien-être
- Secrétariat à domicile
- Thérapie
- Traduction
- ...

4.4. Témoignages

• WIEBKE HERDING



Consultante en communication durable Originaire d'Allemagne, Wiebke Herding est arrivée à Bruxelles en 2005 et y a travaillé comme responsable de communication pour

des organisations internationales environnementales actives dans les domaines de la biodiversité et des éco-normes.

En 2011, accompagnée par JobYourself, elle a décidé de combiner ses compétences en marketing et en informatique avec son expérience en développement durable pour lancer « ON: SUBJECT », la première agence de communication durable à Bruxelles. Grâce aux ateliers et à l'accompagnement de JobYourself, elle a pris le temps de concevoir un planning détaillé de son projet et ses priorités.

Aujourd'hui, sa participation au groupe de soutien mensuel de JobYourself l'encourage à créer sa propre organisation pour la fin 2012.

www.onsubject.eu

• PASCAL DURIAU

Pascal Duriau est arrivé chez JobYourself à 45 ans après avoir vécu, on oserait presque dire, plusieurs vies...

Avec un métier de chauffeur, une longue carrière dans l'Horeca et quelques longs séjours à l'étranger, Pascal a toujours eu comme motivation première de rendre service à tout un chacun. Partant de cela, il a proposé un jour à sa copropriété de prendre en charge bénévolement le poste de concierge... D'un petit service rendu à l'autre lui est venue l'idée d'en faire un



métier... En mettant son efficacité et sa gentillesse au service des habitants d'immeuble via les Syndics, il développe, chez JobYourself Quali-Clean, une activité de conciergerie mobile

comportant l'entretien, le petit bricolage et des services à la demande. Pour développer son projet, il a dû suivre quantité de formations dont l'Accès à la Gestion et une formation en informatique qui lui ont permis de prendre son autonomie pour la partie administrative de son projet ! Conscient

des enjeux environnementaux, il a également développé une petite gamme de produits d'entretien naturels qu'il pourrait bien développer un jour... Pascal n'a pas fini de nous étonner !

• VINCENT DECOSTER

« Lancer ma propre activité a toujours été mon rêve ». Cependant, n'ayant aucun indépendant/entrepreneur dans mon entourage, c'est quelque chose qui m'a toujours fait peur. La rencontre avec JobYourself a été une révélation. C'est exactement le genre de structure qui me correspond. Elle me permet de démarrer mon activité avec tous les outils nécessaires, et surtout un « matelas de sécurité » en cas de difficulté. Le coaching, les ateliers et les groupes de travail sont particulièrement motivants. Ils me permettent d'identifier mes forces et mes faiblesses, de capitaliser les unes et de travailler sur les autres.

Un entrepreneur qui se lance se retrouve vite seul dans son projet. La coopérative offre non seulement un encadrement efficace, mais aussi l'opportunité d'entrer en interaction avec d'autres entrepreneurs engagés dans un processus similaire, et de pouvoir partager avec eux ce que l'on traverse. C'est aussi fondamental que l'accompagnement. »

• ROLAND DE LE HOYE

Âgé de 55 ans, électricien de formation, Roland est l'un des rares candidats à avoir déjà travaillé comme indépendant avant d'arriver chez nous ! Il y a plus de 20 ans, il a clôturé son activité avec un sentiment d'échec suite à plu-



sieurs expériences négatives. Ensuite, il a redémarré en intérim et est devenu salarié dans une société où il a travaillé 10 ans, moins un jour, le jour qui lui aurait permis de bénéficier de

10 ans d'ancienneté et dont il a été privé par la force des choses. Sans le cadre sécurisant de JobYourself, il n'aurait pas eu le courage de se relancer comme indépendant... Et pourtant, dès son entrée chez JobYourself, les clients sont arrivés de plus en plus nombreux... En plus de son activité d'électricien, Roland souhaite développer un deuxième pôle à son activité : celui de consultant pour les jeunes qui s'installent et à qu'il accompagnera nécessaire pour qu'ils puissent placer des kits d'électricité dans leur nouvelle maison. Il les aidera dans leur rénovation tant en conseil qu'en réalisation. Mais entre-temps, les demandes en électricité augmentent et Roland risque bien de se lancer plus rapidement que prévu...

• **EMILIE DANCHIN**

Licenciée en philosophie, Emilie Danchin est artiste photographe, psychanalyste et psychothérapeute, spécialisée en photothérapie et en hypnose ericksonienne.

De 1995 à 2008, elle a travaillé en entreprise où elle a occupé des fonctions commerciales, éditoriales et en communication interne. En 2008, elle a décidé de quitter le monde de l'entreprise pour créer son propre cadre d'activités.



C'est donc avec bien des cordes à son arc qu'elle est rentrée chez JobYourself en 2009 pour lancer « Analytique photographique® », un projet qui lui permet

de concilier son besoin d'indépendance et d'évolution ainsi que sa passion pour l'image et l'humain.

« Analytique photographique® » intègre différents champs d'activités : la thérapie, l'intervention socio-artistique & thérapeutique et la consultance en communication «suffisamment bonne» en entreprise.

Le 8 mars dernier, à l'occasion de la Journée Internationale de la Femme, elle a reçu des mains du Premier Ministre, Elio Di Rupo, une bourse d'investissement de 1.000 euros pour acheter du matériel pro-

fessionnel et développer son projet. Le Jury a été, comme nous, séduit par l'originalité du projet et la passion qui l'anime.

www.analytiquephotographique.be
www.thegoodenoughcommunication.com.

• **LOÏC ROBERT ET CLÉMENT REQUIER**

Créateurs de Plantscape

Jeunes, dynamiques, créatifs et motivés, âgés de 29 ans tous les deux, ils sont amis et ont suivi les mêmes études commerciales à l'EPHEC.

Ils ont décidé de surfer sur la vague verte: location, vente et entretien de plantes décoratives et fonctionnelles pour entreprises. L'un d'eux a une expérience de 5 ans dans le domaine du végétal et, malgré la période actuelle de récession, le marché est en pleine expansion. Beaucoup d'entreprises souhaitent en effet contribuer au bien-être et humaniser l'espace urbain en implantant des zones vertes, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de leurs murs.

Les atouts de ces deux candidats-entrepreneurs résident dans leur force de vente,



leur connaissance du produit et des besoins de la clientèle, qui s'ajoutent à un carnet d'adresses bien fourni.

Après 4 mois de phase de test, ils ont déjà conclu plusieurs contrats dont certains avec de grosses sociétés.

• **ERIC PELLERIN**

Créateur de GreenForYou.be

Dix années de voyage (de l'Ecosse à la Suède en passant par l'Australie) ont ouvert les yeux d'Eric sur de magnifiques initiatives. Après des expériences professionnelles aussi enrichissantes et variées que la vente, la formation, l'horticulture dans une pépinière et le marketing pour « Big Blue », l'idée de créer sa propre société a germé en douceur. L'envie de concrétiser cette belle idée a vu le jour grâce à son accompagnement par Bruxelles-Emergences.



L'objectif principal de son site web, Greenforyou.be, est de mettre en évidence les initiatives favorables à un développement durable en Belgique. Qu'il s'agisse d'alimentation

saine, de construction passive ou de mobilité douce, de très nombreuses solutions existent aujourd'hui.

Le site recense également:

- les adresses « bio » et écolos dans l'annuaire pages vertes
- l'actualité verte et les événements en lien avec la nature et l'environnement
- les offres d'emplois verts

www.greenforyou.be
www.pagesvertes.be

• **MIHAELA OSTAFE**

Créatrice de On-the-Move

Dotée d'un enthousiasme communicatif et affichant un sourire omniprésent, cette sociologue de formation a combiné son expérience internationale du monde des affaires avec ses connaissances sportives au



sein de « On the Move »... Un projet qui porte bien son nom puisque Mihaela ne tient quasiment pas en place. C'est notamment à vélo que notre candidate em-

mène ses clients à travers Bruxelles pour des balades plus ou moins sportives ou dans des événements de «Team-building» qui ne manquent pas d'action. Mihaela a également enchaîné nos différents workshops et appliqué avec énergie les conseils que nous lui avons donnés.

Passée en phase de facturation depuis mai, cette candidate fonceuse et organisée apprécie les séances de brainstorming qui l'aideront à affronter les difficultés concrètes auxquelles elle est aujourd'hui confrontée.

www.on-the-move.be

• **MARJORIE DE LAET**



Marjorie de Laet a rejoint la coopérative d'activités avec un projet d'aide aux personnes en cours de séparation... Forte de son potentiel d'écoute et de création de réseaux, Marjorie

a pu développer au sein de Bruxelles-Emergences son projet Panacea divorce transition services, et ce malgré un démarrage que l'on pourrait qualifier de « fragile ». Aujourd'hui, Panacea aide les personnes à organiser leur changement de vie et à trouver des solutions pour mieux rebondir. De plus, afin d'asseoir son projet, Marjorie n'a pas hésité à développer un autre pôle d'activités, toujours en accord avec ses compétences, pour que Panacea puisse déployer ses ailes à son rythme.

www.panaceadivorce.be

• **CHARLOTTE AERTS**

'Voor mij is JobYourself een fantastische kans om te groeien en te leren mbt tot zelfstandigheid.

Door de mogelijkheid om gedurende 18 maanden begeleid te worden door een Mentor-Coach, en



workshops te volgen over o.a. boekhouding, marketing en wetgeving, groeit mijn zelfvertrouwen en leer ik de zaken systematisch aanpakken. Door de ontmoeting met andere kandidaat-ondernemers blijft mijn motivatie op peil, blijf ik mijn focus behouden en actiegericht. Alleen zou ik het niet gekund noch gedurfd hebben. '

• **THIBAUT ROY**

Formé au Conservatoire National Supérieur de Danse et Musique de Paris (CNSMDP), Thibault ROY parfait sa formation dans de prestigieuses manufactures de piano



telles que Pleyel en France ou Steingraeber & Söhne à Bayreuth en Allemagne, où il reçoit son diplôme des mains d'Udo Steingraeber « avec très grand succès »

Fort de ces différentes expériences, Thibault est recruté par Yamaha Europe qui l'envoie au Japon à la Yamaha Piano Technical Academy pour lui permettre d'acquérir leur méthodologie.

Après plusieurs années dans cette prestigieuse firme, souhaitant s'ouvrir à d'autres horizons, Thibault travaille pour le compte de tiers au Conservatoire Royal de Bruxelles. Il s'occupe de la qualité du parc de pianos, dans la continuité de son expérience au Conservatoire de Paris.

Aujourd'hui, par l'intermédiaire de Jo-

bYourSelf, Thibault crée sa propre structure, « Accordons-nous », qui lui offre l'opportunité de mettre ses compétences de technicien et d'accordeur de piano au service de particuliers et d'institutions comme le Théâtre Le Public ou le Théâtre National qui sont déjà ses clients.

Reconnu par ses pairs pour son haut niveau de qualification, Thibault fait aussi partie de la nouvelle génération de techniciens et d'accordeurs de piano dans le cadre de l'Institut Technologique Européen des Métiers de la Musique (ITEMM).

www.accordons-nous.be

• **SOPHIE DE HENAU**



Après une longue carrière en entreprise, Sophie de Henau, biologiste, est arrivée chez JobYourself pour démarrer une carrière de nutritionniste. C'est sa rencontre avec un médecin

nutritionniste français, il y a une dizaine d'années, qui a ravivé sa passion pour la nutrition et son impact sur notre santé. C'est lui qui l'a poussée à se lancer dans cette voie. Elle a perfectionné ses connaissances grâce à la lecture de rapports scientifiques et de nombreux ouvrages écrits par des

médecins, ainsi qu'à des rencontres avec des médecins chinois. Le diplôme de Nutritionniste et conseillère en nutrition, obtenu au CERDEN, est une pierre de plus à son édifice, de même que ses formations en nutrition cellulaire active et en biologie nutritionnelle. Les découvertes en nutrithérapie sont en perpétuelle évolution, ce qui l'a amenée à suivre régulièrement des conférences et séminaires avec ces laboratoires, ainsi qu'avec l'Institut Pasteur de Lille ou la Belgian Nutrition Society...

En plus des consultations individuelles, Sophie de Henau utilise différents outils : formations, coaching en entreprise, coaching privé, conférences et ateliers pour adultes et enfants, ... afin de diffuser, guider, enseigner, conseiller avec amour et passion...

www.vitanutri.be



Actualités 2011

5.1. Partenariat Actiris

Bruxelles-Emergences et DEBUUT souhaitent élargir leurs services d'accompagnement à la création d'entreprise et lancer le programme ACTIRIS, « ACE », orienté vers des publics davantage fragilisés. Le rapprochement des équipes de JYB et des deux coopératives a ainsi permis une réflexion globale sur les nouveaux outils à proposer aux personnes

moins qualifiées mais désireuses d'entreprendre. Le dossier introduit au nom de JobYourself a été accepté en janvier 2011 et JYB est donc à présent partenaire d'Actiris

pour la période allant de 2011 à 2013. Grâce à ce partenariat, JYB a pu mettre à la disposition du public de nouveaux outils d'accompagnement comme le bilan de compétences, la réorientation dynamique et les cours de gestion de base.



5.2. Création du Club des entrepreneurs

Nous offrons à tous les entrepreneurs en tant qu'issus de celle-ci des services de qualité pour les aider à poursuivre le développement de leur activité. Nous mettons tout d'abord à leur disposition un coaching adapté ainsi qu'un outil

d'évaluation leur permettant d'obtenir un diagnostic sur l'évolution de leur entreprise. Un réseau d'experts les aide également à répondre à toutes les questions qu'ils se posent. En partenariat avec le Centre Dansaert et le réseau des « Positive Entrepreneurs », nous organisons des rencontres thématiques et conviviales favorisant le networking.

Enfin, nos candidats-entrepreneurs, membres du Club, pourront bientôt bénéficier d'un espace de co-working pour recevoir leurs clients ou organiser leurs réunions.

5.3. Etude de la HUB sur l'impact sociétal de JobYourself

Cette étude, réalisée par la Hogeschool Universiteit Brussel (HUB), vise à détecter les indicateurs significatifs de mesure de l'impact sociétal de notre structure. Elle se situe dans le contexte bruxellois, qui connaît davantage de réussite au niveau de la création d'entreprises que dans les autres régions de Belgique. Le revers de la médaille, c'est que le nombre d'entreprises bruxelloises qui ferment atteint également une moyenne élevée. En d'autres termes, ces entreprises connaissent un problème de durabilité, facteur jouant un rôle important sur l'impact sociétal.

Il est analysé dans quelle mesure les personnes qui veulent exercer leur propre

emploi, et qui suivent un parcours au sein de JobYourself, obtiennent de meilleurs résultats que la moyenne bruxelloise. Par ailleurs, cette étude va plus loin et tente de déterminer si JobYourself exerce une influence générale et/ou si les résultats obtenus découlent du soutien de différentes structures complémentaires, à des intensités et durées diverses, en fonction du parcours des personnes candidates-entrepreneuses. Les résultats de cette investigation permettront à JobYourself de s'adresser à des groupes-cibles bien déterminés et de développer des actions occupant une place précise dans un ensemble cohérent de structures complémentaires. Ceci pourrait faire l'objet de nouvelles mesures de la part du politique.

Un montant de 10.000 € a été octroyé à la HUB en novembre 2011 pour que soit menée cette enquête préparatoire permettant de mettre en évidence les indicateurs significatifs de contrôle et d'évaluation de l'impact sociétal du groupe JobYourself sur le tissu socio-économique.

La 1ère phase de cette recherche a été achevée fin mai 2012. Une 2e phase devrait permettre d'adapter à JobYourself les indicateurs retenus. Dans une 3e phase (de mai 2013 à novembre 2014), la méthode entre-temps validée devrait être adaptée à d'autres contextes et organisations de création de son propre emploi.

5.4. Déménagement au Centre Dansaert

Pour concrétiser le rapprochement de deux coopératives d'activités bruxelloises, il fallait également trouver un lieu commun suffisamment grand (plus de 340m²). Le déménagement au Centre Dansaert a été très positif, dans la mesure où la mission de ce dernier est proche de la nôtre et qu'il nous permettra d'adopter une position de veille stratégique sur le développement de l'entreprenariat à Bruxelles. Cette nouvelle situation bénéficie aussi aux candidats-entrepreneurs qui peuvent par ailleurs plus facilement nous rejoindre grâce aux nombreux transports en commun vers ce lieu situé au cœur de Bruxelles.

En assurant la gestion du Centre Dansaert, nous pourrions largement faciliter la mise en réseau de nos candidats-entrepreneurs : ils pourront évoluer dans un environnement entrepreneurial fort, grâce aux espaces de co-working, aux réseaux sociaux et au tissage de liens avec les conseillers du Guichet d'Economie Locale, de Poseco, des starters installés et de Crédal.



5.5. Lancement du mécénat

Dans le but d'assurer au mieux le développement et la croissance des trois entités, nous recherchons des financements privés pour répondre à la demande sans cesse croissante des chercheurs d'emploi et allocataires sociaux qui ont un projet personnel et souhaitent le tester avant de se lancer comme indépendants. Un bon équilibre entre les apports public et privé nous permettra de pérenniser le développement de notre accompagnement et d'élever le nombre de personnes accompagnées en augmentant nos ressources humaines. Nous désirons également améliorer la qualité de cet accompagnement grâce à la collaboration d'experts issus d'entreprises ou de fondations qui nous soutiennent. Le principe du mécénat d'entreprise est considéré comme un don et sert à façonner l'image du mécène investi dans des projets d'auto-création d'emploi et d'entrepreneuriat, qui pose des actes socialement responsables.



5.6. Stratégie de décentralisation

Depuis 2011, nous menons une stratégie de décentralisation de notre accompagnement à travers deux canaux :

1. Les partenariats communaux : Nous souhaitons étendre notre savoir-faire à un niveau local en créant des antennes de proximité pour les chercheurs d'emploi et allocataires sociaux des différentes communes de la Région de Bruxelles-Capitale. JobYourself a entamé des démarches vis-à-vis de plusieurs communes pour pouvoir établir un partenariat avec un acteur d'insertion socioprofessionnelle de celles-ci. Depuis octobre 2011, deux partenariats communaux ont déjà été consolidés : avec la commune d'Ixelles et l'asbl ixelloise «START CREATION», mais aussi avec la commune d'Uccle et son Agence Locale pour l'Emploi (A.L.E.). Deux coaches travaillent ainsi à mi-temps pour JobYourself, l'un au sein de START CREATION, l'autre au sein de l'A.L.E., pour accompagner les chercheurs d'emploi et allocataires sociaux de la commune.

D'autres partenariats communaux suivront en 2012 et 2013.

2. Les Contrats de Quartier : Les Contrats de Quartier s'inscrivent dans un programme européen, régional et communal, dont l'objectif est de revitaliser et de développer des quartiers bien précis. Dans le cadre du développement socio-économique de ces quartiers, JobYourself a introduit un projet pour trois Contrats de Quartier : « Parc-Alseberg » à Saint-Gilles, « Jardin aux fleurs » à Bruxelles-Ville et « Koe-

kelberg Historique » à Koekelberg. Ceux-ci viennent d'être acceptés et nous permettront de créer trois antennes de proximité dans ces communes, pour une durée de deux ans à Saint-Gilles et quatre ans à Koekelberg et Bruxelles-Ville. Ces projets sont réalisés en partenariat avec des acteurs d'insertion socioprofessionnelle du quartier ou de la commune : Village Partenaire et la Maison de l'Emploi et de la Formation de Saint-Gilles, la Maison de l'Emploi et de la Formation de la Ville de Bruxelles, le Service Emploi de Koekelberg, UCM, Cap Sciences Humaines, Atrium, ACT asbl, Centre Dansaert,...

5.7. Projets de commerces

Depuis plusieurs mois, la coopérative développe le pôle « commerces de proximité ». Pour ce faire, nous avons contacté différents acteurs de terrain afin de comprendre la réalité et les difficultés inhérentes à l'ouverture d'un commerce.

Après diverses rencontres avec des responsables d'OpenSoon, d'Atrium, de Crédal, de Microstart, du Fonds de Participation, d'un cabinet d'avocats (bail commercial)... nous avons pu mettre en évidence certaines caractéristiques propres à l'ouverture d'un commerce et sommes en train de développer un accompagnement spécifique des futurs candidats, ainsi qu'un « Vademecum Commerces ».

Dans le but de connaître la réalité du terrain, nous avons été à la rencontre de plusieurs en-

trepreneurs (Uccle/Forest/Molenbeek) et avons analysé les éléments clefs de leur réussite, de même que les causes possibles d'une faillite.

Une des clefs de voûte du projet est le capital qui, afin d'assurer la pérennité du projet, se situe entre 30.000€ et 50.000€, selon qu'il y ait une gestion de stock ou non. L'accompagnement est donc très spécifique et demande une attention toute particulière que nous sommes occupés à développer.

5.8. Salons, bourses et conférences

En 2011, JYB a été présent dans une série d'événements organisés pour l'emploi, la formation et l'entrepreneuriat : Salon Entreprendre, Salon de la formation organisé par la Maison de l'Emploi et de la Formation de Bruxelles-Ville, European Job Day organisé par la Commission Européenne, Forum « ON » organisé par l'ULB, Bourse de l'Emploi à Schaerbeek.

La participation à de tels événements a permis à JobYourself d'informer plus largement son public et de multiplier les contacts avec d'autres acteurs de l'emploi, l'insertion socio-professionnelle, l'entrepreneuriat et l'économie sociale. Toutes ces rencontres sont autant d'opportunités de développer des synergies au sein d'un véritable réseau de partenaires.

Événement 2012

Journée internationale de la Femme

Le 8 mars 2012, à l'occasion de la Journée Internationale de la Femme, le Premier Ministre, Elio Di Rupo, et le Ministre de l'Emploi de Bruxelles-Capitale, Benoît Cerexhe, ont mis les femmes entrepreneures de JobYourself à l'honneur : trois d'entre elles ont reçu des mains du Premier Ministre une bourse de solidarité pour les aider à développer leur projet.

Chaque année, JobYourself accompagne autant de femmes que d'hommes. En 2011, 55 femmes étaient en préparation de projet, 32 en test/facturation, 21 se sont lancées comme indépendantes et 4 ont retrouvé un emploi salarié. Cette journée a permis de donner la parole à ces femmes entrepreneures pour mettre en évidence leur force, leur courage, leur esprit d'entreprise et leur intense travail vers l'autocréation d'emploi.



Photo : Bernadette Mergaerts

1. La bourse de 5000 euros a été octroyée à Colette Fort.

« Blizz'Ar », le projet de **Colette Fort** (31 ans, Bruxelles), propose aux entreprises et aux particuliers des produits d'artisanat du 21ème siècle, conçus dans un design contemporain et orientés vers le développement durable. En travaillant avec des designers, artistes et artisans locaux, en utilisant des matériaux respectueux de l'environnement, « Blizz'Ar » garantit des créations responsables « made in Belgium »! « Blizz'Ar » propose de réaliser des objets qui correspondent à la philosophie, l'identité ou la marque de chacun en assurant un suivi de projet professionnel.

Motivation du choix de récompenser ce projet : mise en réseau et soutien d'artisans locaux, originalité, personnalité particulièrement dynamique, aspect recyclage et durabilité des matériaux.

2. Les deux bourses de 1000 euros ont été remises à Emilie Danchin et à Marie Vandenberghe.

Emilie Danchin (41 ans, Jette), photographe, est rentrée chez JobYourself en octobre 2010 avec trois approches très spécifiques :

- Une approche artistique ;
- Une approche thérapeutique ;
- Une approche sociale ;

Elle est entrée en facturation en avril 2011 et c'est grâce à une grosse commande de portraits, intégrée à une approche de Team-

building dans une entreprise privée, qu'elle envisage d'assurer la rentabilité de son projet d'ici la fin 2012. Elle devrait en effet recevoir de nouvelles commandes pendant l'année. Motivation du choix : clarté de sa demande, aspect original de son approche, passion pour son métier, confiance grandissante dans son projet.

Marie Vandenberghe (26 ans, Evere), diététicienne diplômée de l'Institut Paul Lambin, spécialisée en nutrition du sport (diplôme universitaire en nutrition du sportif de la Faculté de médecine de la Pitié Salpêtrière à Paris), agréée INAMI, est conseillère dans les trois domaines suivants :

- Consultations individuelles
- Nutrition du sportif
- Ateliers culinaires

Motivation du choix : originalité de l'investissement, aspect environnement, motivation sociale de son projet.



Marie Vandenberghe à gauche
Emilie Danchin à droite

Photo : Bernadette Mergaerts

┌ Perspectives 2012

Notre projet dans le cadre de l'Alliance Emploi-Environnement

Notre projet dans le cadre de l'Alliance Emploi-Environnement comprend deux volets distincts mais tout à fait complémentaires.

- Création d'une coopérative dans le secteur de la construction durable. Le secteur de la construction durable est un secteur très porteur dans la Région bruxelloise. Il fait de plus en plus appel à de petits indépendants en sous-traitance, que ce soit dans la rénovation ou dans la construction neuve. La nouvelle coopérative d'activités en assurera le pilotage de lancement, en association avec l'asbl JobYourself (partenaire d'Actiris) et divers partenaires intéressés. Cette coopérative se concentrera dans un premier temps sur des chantiers de rénovation.

- Sensibilisation collective ciblée auprès de deux publics cibles spécifiques. Certains jeunes issus de l'immigration et vivant dans des quartiers difficiles, formés au sein de l'enseignement professionnel, peu qualifiés, se retrouvent souvent au chômage sans perspective d'emploi. Parmi eux existe cependant un vivier d'entrepreneurs. L'objectif est de permettre à ces jeunes d'acquérir leur autonomie en devenant

leur propre patron. Dans cette perspective, ils accepteront nettement mieux les contraintes de leur métier. Ces jeunes constituent un facteur de croissance extraordinaire pour notre Région, pour autant qu'ils soient encadrés et motivés.

Nous souhaitons aller à leur rencontre en organisant des sessions de promotion à l'entrepreneuriat du bâtiment et en les stimulant à créer leur propre activité professionnelle, grâce à la coopérative spécifique au secteur de la construction durable.

Un autre public prioritaire et peu ciblé actuellement est celui des primo-arrivants, issus de l'immigration récente, qui n'ont qu'un seul souhait : développer leurs propres micro-entreprises.

Objectifs :

- Sensibiliser, stimuler et accompagner une centaine de candidats-entrepreneurs issus des deux publics cibles actuellement absents des différents processus de création d'entreprise.

- Créer une première coopérative d'activités bruxelloise ciblée sur les « métiers de la construction durable », qui accueilleraient en 2013 plus de 50 candidats en accompagnement.

Ce système permettra à la fois de développer des entreprises, de créer de l'emploi et de lutter contre le travail au noir.

┌ Partenaires

JobYourself a trois types de partenaires :

- Les partenaires privés :

Cette collaboration nous permet de créer des synergies, des plus-values en termes de compétences, de moyens et d'expériences. Ce sont les mécénats financiers et logistiques.

- Les partenaires associatifs :

Ils jouent plusieurs rôles en tant que partenaires. Tout d'abord, ils intègrent l'asbl JYB dans le paysage bruxellois de l'auto-création d'emploi. Ensuite, ils nous permettent d'aller au plus près de notre public cible et d'augmenter le nombre des candidats-en-

trepreneurs en étant présents dans plusieurs communes. Enfin, nous pouvons par ce biais proposer localement notre business modèle d'accompagnement.

- Les partenaires publics :

Nos partenaires publics sont l'Etat fédéral, la Région de Bruxelles-Capitale, les Communes, le Fonds Social Européen et Actiris. D'une part, ils nous octroient de nombreux subsides et, d'autre part, ils nous donnent de la notoriété, une reconnaissance de qualité, des mises en relation ainsi que des financements d'études qualitatives dans le cadre de notre accompagnement.



Avec le soutien de :



Avec le soutien du
Fonds social européen



Nos coopérateurs :



Village Partenaire
Centre d'Entreprises de Saint-Gilles



euclides ▶



Job yourself

Bruxelles  Emergences

Debut 



Scannez le QR code
avec votre smartphone

JobYourself asbl / Rue d'Alost, 7-11 / 1000 Bruxelles
Tel : 02/256.20.74 / Contact : info@jyb.be / www.jyb.be